

## 《企業協議》談判

### 問題和回答

我們知道，在談判過程中，將會提出許多問題。這份文件旨在收集提出的常見問題及其答案，以用作參考點。此處未回答的問題可發送至以下電子郵件地址：

[CostaBerryEA@costagroup.com.au](mailto:CostaBerryEA@costagroup.com.au)

### 什麼是《企業協議》？

《企業協議》是一份規定組織內員工最低雇傭條件的文件。

《現代薪酬規定》是概述各個行業最低工資標準和雇傭條件的文件，在澳大利亞共有 121 項。由於組織中的每個角色均適用於不同的《現代薪酬規定》（例如，文員獎和園藝獎），該組織可以選擇一個涉及所有員工的企業協議，而不是單個獎項。在實施任何企業協議之前，應由澳洲公平工作委員會進行評估，以確保：

- 所有員工在《企業協議》下的總體獲益均好於他們在單獨的《現代薪酬規定》下的獲益。
- 《現代薪酬規定》中列出的所有基本工資標準均達到或超過《企業協議》的規定標準。
- 即使簽訂了《企業協議》，國家就業標準仍然適用。

### 為什麼我們需要《企業協議》？

現行的《企業協議》的名義到期日為 2023 年 6 月 30 日。我們需要開始審查現行的《企業協議》，看看我們要為新的《企業協議》保留、修改、增加或刪除什麼。

### 談判過程是如何進行的？

談判是一個或多個雇主和雇員就該協議中包含的條款和條件進行協商的過程。在此過程中，雙方均可由談判代表來代表。

將有一個團隊參與談判，代表 Costa Berries 公司和協議所涵蓋的員工利益。

工會代表也將參與到此過程中。

員工代表將在 Costa Berries 的各個站點中提名產生。這些員工代表將成為員工的主要聯絡點，他們將從員工那獲取反饋意見，提交給談判小組，並將談判會議上討論的內容告知員工，以收集反饋意見。

通過一系列的談判會議，收集每個人的反饋意見，起草一份新的協議文件。此時，所有員工將參加投票來決定他們是否同意這些條款。

如果 51% 的人投票同意，該文件將被送交澳洲公平工作委員會審查和批准。如果他們一致同意此協議通過了「總體獲益測試」（BOOT--見下文），該協議就將最終確定並生效。

### 我將在參與的過程中起到什麼作用？

我們鼓勵協議所涵蓋的每個人都參與到目前的審查工作中，並提供反饋意見。

在談判期間，Costa Berries 和員工將有機會提出他們的觀點和想法。我們的目標是製定一項對每個人都有利且能達成共識的協議。

### 《企業協議》與誰有關？

《企業協議》與園藝獎所涵蓋的角色有關，並列在《企業協議》附表中。如果您不確定這是否與您有關，請向您的經理核實。

### 我將如何發表意見？

一旦選出員工代表，應將其聯繫信息公之於眾。這些人將是您應該與之交流想法的人。另外，您也可以聯系即將參與談判的工會。

您也可以通過以下電子郵件地址提出您的想法 [CostaBerryEA@costagroup.com.au](mailto:CostaBerryEA@costagroup.com.au)

### 什麼是「總體獲益測試」（BOOT）？

在協議最終確定之前，獨立組「澳洲公平工作委員會」將審查該協議。

《企業協議》將取代單獨的《現代薪酬規定》中列出的基本要求。BOOT 測試確保組織不會因為提供比《現代薪酬規定》更差的雇傭條件而使雇員處於不利地位。BOOT 測試著眼於《現代薪酬規定》的整體薪資和《企業協議》規定的整體薪資，這意味著，儘管《企業協議》中的某些個別條款可能對員工不利，但其他條款提供了足夠的優勢，使員工最終在總體上獲益。