

労働協約の交渉

質問と回答

交渉過程では、多くの質問が提起されます。この文書は、一般的に提起される質問と回答をまとめ、参照のポイントとして使用することを目的としています。ここで回答されていない質問は、下記のメールアドレスまでお送りください。 CostaBerryEA@costagroup.com.au

労働協約とは？

労働協約は、組織内の従業員の最低雇用条件を定めた文書です。

労働協約は、各業界の最低賃金と雇用条件を概説した文書であり、オーストラリアには合計 121 あります。組織内の各役割には、異なる現代化された労使裁定（例：事務、園芸など）が適用され、組織は個々の労使裁定ではなく、全従業員に適用される労働協約を一つ選択します。労働協約が施行される前に、フェアワーク・コミッションによって次のことが審査・確認されます。

- 全従業員はあらゆる点で、個々の現代化された労使裁定よりも労働協約の下で、より良い状況に置かれる
- 現代化された労使裁定で概説されているすべての基本給の額は、労働協約で規定する基本給の額を満たしている、または上回っている
- 労働協約が締結されていても、全国雇用基準は引き続き適用される

労働協約が必要な理由とは？

既存の労働協約は、2023 年 6 月 30 日に名目上の有効期限に達します。既存の労働協約の見直しを始め、次の労働協約のために何を保持、変更、追加、または削除するかを検討する必要があります。

交渉プロセスはどのようなものになりますか？

交渉は、1 人以上の雇用主と従業員が労働協約に含まれる条件を交渉するプロセスです。交渉代表者は、双方の代表者として、この過程に関与します。

交渉チームが、コスタベリー事業と労働協約の対象となる従業員を代表します。このプロセスには労働組合の代表者も関与します。

従業員の代表者は、コスタベリーの職場全体で選任されます。従業員の代表者は、従業員の主要な連絡窓口となり、従業員からのフィードバックを受けて交渉チームに提示し、交渉会議で議論された内容を従業員に通知して、フィードバックを収集します。

一連の交渉会議を通じて、全員からのフィードバックを取り入れ、新しい合意文書が起草されます。この時点で、全従業員は、条件に同意するかどうかについての投票を求められます。

51% が賛成票を投じた場合、文書は審査と承認のためにフェアワーク・コミッションに送られます。「better off overall test」(BOOT -以下を参照) を満たしたことが、フェアワーク・コミッションに合意された場合、労働協約が締結されます。

労働協約に対する私の関与はどのようなものですか？

労働協約の対象となるすべての人は、現在の内容を確認し、フィードバックを提供するプロセスに参加することが奨励されています。

交渉期間中、コストベリーと従業員は自身の考えや意見を伝える機会が与えられます。私たちは、すべての人にとって有益となり、合意できる労働協約につながることを目指しています。

労働協約は誰に関連していますか？

労働協約は園芸裁定の対象となり、労働協約のスケジュール表に記載されている役割に関連しています。これがご自身に関連があるか不明な場合は、マネージャーに確認してください。

私がすべきこととは？

従業員の代表者が選出されると、代表者の連絡先情報が配布されます。これらの代表者は、あなたの意見を共有すべき人々となります。または、あなたが交渉に関与する組合に連絡することも可能です。下記のメールアドレスからご意見を提出することもできます。

CostaBerryEA@costagroup.com.au

「better off overall test」(BOOT) とは？

労働協約が締結する前に、独立団体であるフェアワーク・コミッションが協約を審査します。労働協約は、個々の現代化された労使裁定で概説されている基本要件に代わるものです。BOOT テストは、組織が、雇用条件に関して、労使裁定で提供されるものより悪条件を提供することにより、従業員に不利益を与えていないことを確認します。BOOT テストは、労使裁定および労働協約の全体的な提供について調べます。これは、いくつかの個々の条件が労働協約で不利にうつるかもしれませんが、その他の条件が従業員に全体的な向上をもたらし、十分有益となることを意味します。