

इन्टरप्राइज बार्गेनिङ समझौता

प्रश्न र उत्तर

अस्वीकार प्रक्रियाको क्रममा धेरै प्रश्नहरू उठ्ने छन् भन्ने हामीलाई थाहा छ। यस कागजातको उद्देश्य भनेको सन्दर्भ बिन्दुको रूपमा प्रयोग गर्नका लागि उत्तरहरूसँगै आउने सामान्य प्रश्नहरू सङ्कलन गर्नु हो। यहाँ उत्तर नदिइएका प्रश्नहरू यस इमेल ठेगानामा पठाउन सकिन्छ: CostaBerryEA@costagroup.com.au

उद्यम समझौता भनेको के हो?

उद्यम समझौता भनेको संगठनभित्रका कर्मचारीहरूका लागि न्यूनतम रोजगारी सर्तहरू उल्लेख गरिएको कागजात हो।

मोडर्न अवार्ड भनेको प्रत्येक उद्योगका लागि न्यूनतम तलब दर र रोजगारीका सर्तहरू उल्लेख गरिएका कागजातहरू हुन् - अष्ट्रेलियामा कुल 121 छन्। संगठनमा प्रत्येक भूमिका फरक मोडर्न अवार्ड (उदाहरणका लागि, क्लेरिकल अवार्ड र हर्टिकल्चर अवार्ड) द्वारा समेट्न सकिने भएकाले संगठनले व्यक्तिगत पुरस्कारको सट्टामा सबै कर्मचारीहरूलाई समेट्ने एउटा उद्यम समझौता छनोट गर्न सक्छ। कुनै पनि उद्यम समझौता लागू गर्नुअघि, निम्न कुराहरू सुनिश्चित गर्नका लागि निष्पक्ष कार्य आयोग (फेयर वर्क कमिसन) द्वारा यसको मूल्याङ्कन गरिन्छ:

- सबै कर्मचारीहरूलाई व्यक्तिगत मोडर्न अवार्डसको तुलनामा उद्यम समझौताअन्तर्गत एकदमै राम्रो हुन्छ।
- मोडर्न अवार्डसमा उल्लिखित सबै आधारभूत भुक्तानी दरहरू उद्यम समझौतामा पाइन्छ वा सोभन्दा राम्रो हुन्छ।
- उद्यम समझौता भएपनि, राष्ट्रिय रोजगारी मानकहरू अझै पनि लागू हुन्छन्।

हामीलाई यो किन चाहिन्छ?

हालको समझौताको अपेक्षित समाप्ति मिति जुन 30, 2023 मा पूरा हुन्छ। हामीले हालको समझौताको समीक्षा गर्ने प्रक्रिया सुरु गर्न र अर्को समझौतामा के राख्नु, परिवर्तन गर्न, थप्नु वा हटाउनु चाहन्छौं भनेर हेर्न आवश्यक छ।

बार्गेनिङ प्रक्रियाले कसरी काम गर्दछ?

बार्गेनिङ भनेको एक वा सोभन्दा बढी रोजगारदाता र कर्मचारीहरूले समझौतामा समावेश गरिएका नियम तथा सर्तहरूका बारेमा कुराकानी गर्ने प्रक्रिया हो। यस प्रक्रियामा दुवै पक्ष बार्गेनिङ प्रतिनिधिहरूद्वारा प्रस्तुत हुन्छन्।

समझौतामा समेटिएका Costa Berries व्यवसाय र कर्मचारीहरूको हितलाई प्रतिनिधित्व गर्नका लागि बार्गेनिङमा संलग्न व्यक्तिहरूको एउटा टोली हुने छ। यस प्रक्रियामा संघका प्रतिनिधिहरूको पनि सहभागिता रहनेछ। कर्मचारी प्रतिनिधिहरूलाई Costa Berries साइटहरूमा मनोनीत गरिने छ। यी कर्मचारी प्रतिनिधिहरू कर्मचारीहरूका लागि सम्पर्कको मुख्य बिन्दु हुने छन् - उनीहरूले बार्गेनिङ टोलीलाई पेश गर्न कर्मचारीहरूबाट प्रतिक्रिया लिने छन् र प्रतिक्रिया सङ्कलन गर्न समझौता बैठकहरूमा छलफल गरिएको कुरा कर्मचारीहरूलाई सूचित गर्ने छन्।

बार्गेनिङ बैठकहरूको श्रृङ्खलामार्फत, सबै सहभागीको प्रतिक्रिया लिई नयाँ सम्झौता कागजातको मसौदा तयार गरिने छ। यस बिन्दुमा, सबै कर्मचारीहरूलाई उनीहरू सर्तहरूसँग सहमत छन् कि छैनन् भनी मतदान गर्न आमन्त्रित गरिने छ।

यदि 51% ले सहमत छन् भनी मतदान गरेमा, कागजातलाई समीक्षा र अनुमोदनका लागि निष्पक्ष कार्य आयोगमा पठाइने छ। यो “समग्र परीक्षणबाट राम्रो” (BOOT - तल हेर्नुहोस्) पास हुन्छ भन्ने कुरामा उनीहरू सहमत भएमा, सम्झौतालाई अन्तिम रूप दिइन्छ र सम्झौता लागू हुने छ।

यसमा मेरो के संलग्नता छ?

सम्झौतामा समेटिएका सबैलाई हाल के छ भनेर समीक्षा गर्ने र प्रतिक्रिया प्रदान गर्ने प्रक्रियामा भाग लिन प्रोत्साहित गरिन्छ।

बार्गेनिङ गर्ने समयमा, Costa Berries र कर्मचारीहरूले आफ्ना राय र विचारहरू प्रस्तुत गर्ने अवसर पाउने छन्। हामीले सबैको हितमा हुने र त्यसमा सहमत हुन सक्ने सम्झौता विकास गर्ने लक्ष्य राखेका छौं।

उद्यम सम्झौता कोसँग सम्बन्धित छ?

उद्यम सम्झौता हर्टिकल्चर अवार्डद्वारा समेटिएका र उद्यम सम्झौता तालिकामा सूचीबद्ध गरिएका भूमिकाहरूसँग सम्बन्धित छ। तपाईं यो आफूसँग सम्बन्धित छ कि छैन भनेर सुनिश्चित हुनुहुन्न भने, कृपया आफ्नो प्रबन्धकसँग कुरा गर्नुहोस्।

म कसरी योगदान गर्न सक्छु?

कर्मचारी प्रतिनिधिहरू निर्वाचित भएपछि, उनीहरूको सम्पर्क जानकारी प्रसारित गरिने छ। यी ती व्यक्तिहरू हुन् जससँग तपाईंले विचार राखेर कुरा गर्नुपर्ने हुन्छ। वैकल्पिक रूपमा, तपाईं सम्झौतामा संलग्न हुने संघहरूलाई सम्पर्क गर्न सक्नुहुन्छ।

तपाईं आफ्नो विचार इमेल ठेगाना CostaBerryEA@costagroup.com.au मार्फत पनि राख्न सक्नुहुन्छ

“समग्र परीक्षणमा राम्रो” (BOOT) भनेको के हो?

सम्झौतालाई अन्तिम रूप दिनुअघि, स्वतन्त्र समूह निष्पक्ष कार्य आयोगले सम्झौताको समीक्षा गर्दछ।

उद्यम सम्झौताले व्यक्तिगत मोडर्न अवार्डसमा उल्लिखित आधारभूत आवश्यकताहरू प्रतिस्थापन गर्दछ। BOOT परीक्षणले कुनै संगठनले मोडर्न अवार्डमा प्रस्ताव गरिएको भन्दा खराब रोजगारीका सर्तहरू प्रस्ताव गरेर कर्मचारीहरूलाई हानि पुऱ्याउँदैन भन्ने कुरा सुनिश्चित गर्दछ। BOOT परीक्षणले मोडर्न अवार्डको समग्र प्रस्ताव र उद्यम सम्झौताको समग्र प्रस्तावलाई हेर्दछ – यसको मतलब उद्यम सम्झौतामा केही व्यक्तिगत सर्तहरू बेफाइदाको रूपमा देखा पर्न सक्छन् भने अरूले पर्याप्त मात्रामा फाइदा पुऱ्याउँछ, जसबाट कर्मचारीलाई अन्त्यमा राम्रो फाइदा मिल्छ।