

ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਰਜ਼ਾਮੰਦੀ

ਸਵਾਲ ਅਤੇ ਜਵਾਬ

ਅਸੀਂ ਜਾਣਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੌਰਾਨ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਸਵਾਲ ਉੱਠਣਗੇ। ਇਸ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਉਹਨਾਂ ਆਮ ਸਵਾਲਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬਾਂ ਸਮੇਤ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹਵਾਲੇ ਲਈ ਵਰਤਿਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਸਵਾਲਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ ਇੱਥੇ ਨਾ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹੋਣ ਉਹ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਈਮੇਲ ਪਤੇ 'ਤੇ ਭੇਜੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ:

CostaBerryEA@costagroup.com.au

ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਕੀ ਹੈ?

ਇੱਕ ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਵਿਚਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਮਾਡਰਨ ਅਵਾਰਡ ਉਹ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹਨ ਜੋ ਹਰੇਕ ਉਦਯੋਗ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦਰਾਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਰੂਪਰੇਖਾ ਦਿੰਦੇ ਹਨ - ਆਸਟ੍ਰੇਲੀਆ ਵਿੱਚ ਕੁੱਲ 121 ਮਾਡਰਨ ਅਵਾਰਡ ਹਨ। ਕਿਉਂਕਿ ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਭੂਮਿਕਾ ਦਾ ਇੱਕ ਵੱਖਰਾ ਆਧੁਨਿਕ ਅਵਾਰਡ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕਲੈਰੀਕਲ ਅਵਾਰਡ ਬਨਾਮ ਬਾਗਬਾਨੀ ਅਵਾਰਡ) ਇੱਕ ਸੰਸਥਾ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਅਵਾਰਡਾਂ ਦੀ ਬਜਾਏ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਇੱਕ ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਸਮਝੌਤਾ ਕਰਨ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਫੇਅਰ ਵਰਕ ਕਮਿਸ਼ਨ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇਸਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ:

- ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸਭ ਤੋਂ ਬਿਹਤਰ ਹਨ ਜਿੰਨਾ ਕਿ ਉਹ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਮਾਡਰਨ ਅਵਾਰਡਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣਗੇ।
- ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਵਿੱਚ ਦੱਸੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਮੂਲ ਤਨਖਾਹ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਮਾਡਰਨ ਅਵਾਰਡਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰਜਾਂ ਵੱਧ ਹੋਣ।
- ਇੱਕ ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਮਿਆਰਾਂ ਦਾ ਲਾਗੂ ਹੋਣਾ ਅਜੇ ਵੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਸਾਨੂੰ ਇਸ ਦੀ ਲੋੜ ਕਿਉਂ ਹੈ?

ਮੌਜੂਦਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ 30 ਜੂਨ, 2023 ਨੂੰ ਖਤਮ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ। ਸਾਨੂੰ ਮੌਜੂਦਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇਹ ਦੇਖਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਅਗਲੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਲਈ ਕੀ ਰੱਖਣਾ, ਬਦਲਣਾ, ਜੋੜਨਾ ਜਾਂ ਹਟਾਉਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ।

ਰਜ਼ਾਮੰਦੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਕਿਵੇਂ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ?

ਰਜ਼ਾਮੰਦੀ ਉਹ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੈ ਜਿਸ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਜਾਂ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮਾਲਕ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਰਜ਼ਾਮੰਦੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਏਜੰਟਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਦੋਵੇਂ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਰਜ਼ਾਮੰਦੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਟੀਮ ਹੋਵੇਗੀ, ਜੋ ਕੋਸਟਾ ਬੇਰੀ ਦੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਅਤੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰੇਗੀ।

ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਵੀ ਇਸ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ।

ਸਾਰੇ ਕੋਸਟਾ ਬੇਰੀ ਸਾਈਟਾਂ 'ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਸੰਪਰਕ ਦਾ ਮੁੱਢਲਾ ਬਿੰਦੂ ਹੋਣਗੇ - ਉਹ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਟੀਮ ਸਾਹਮਣੇ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਫੀਡਬੈਕ ਲੈਣਗੇ, ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਗੇ ਕਿ ਫੀਡਬੈਕ ਇਕੱਤਰ ਕਰਨ ਲਈ ਰਜ਼ਾਮੰਦੀ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਕੀ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਰਜ਼ਾਮੰਦੀ ਦੀਆਂ ਲੜੀਵਾਰ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਰਾਹੀਂ ਅਤੇ ਹਰ ਕਿਸੇ ਦੇ ਫੀਡਬੈਕ ਨੂੰ ਸੁਣ ਕੇ, ਇੱਕ ਨਵੇਂ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਦਾ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਮੌਕੇ 'ਤੇ, ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੋਟ ਪਾਉਣ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਕੀ ਉਹ ਇਹਨਾਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹਨ।

ਜੇਕਰ 51% ਵੋਟਾਂ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਤਾਂ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਨੂੰ ਸਮੀਖਿਆ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਫੇਅਰ ਵਰਕ ਕਮਿਸ਼ਨ ਕੋਲ ਭੇਜਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਉਹ ਸਹਿਮਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਇਹ "ਸਮੂਹ ਪ੍ਰੀਖਣਾਂ ਵਿੱਚ ਵਧੀਆ" (BOOT - ਹੇਠਾਂ ਦੇਖੋ) ਪਾਸ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਇਸ ਵਿੱਚ ਮੇਰੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਕੀ ਹੈ?

ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੱਗਰੀ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਅਤੇ ਫੀਡਬੈਕ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਰਜ਼ਾਮੰਦੀ ਦੌਰਾਨ, ਕੋਸਟਾ ਬੇਰੀ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਤੱਥ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਮਿਲੇਗਾ। ਸਾਡਾ ਟੀਚਾ ਅਜਿਹਾ ਸਮਝੌਤਾ ਕਰਨਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਲਾਭਦਾਇਕ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਜਿਸ 'ਤੇ ਸਹਿਮਤੀ ਹੋ ਸਕੇ।

ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਕਿਸ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ?

ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਉਹਨਾਂ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਲਈ ਚੁਕਵਾਂ ਹੈ ਜੋ ਬਾਗਬਾਨੀ ਅਵਾਰਡ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਐਗਰੀਮੈਂਟ ਅਨੁਸੂਚੀ ਸਾਰਣੀ ਵਿੱਚ ਸੂਚੀਬੱਧ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਨਿਸ਼ਚਤ ਨਹੀਂ ਹੋ ਕਿ ਇਹ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੇ ਮੈਨੇਜਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।

ਮੈਂ ਕਿਵੇਂ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਸਕਦਾ ਹਾਂ?

ਇੱਕ ਵਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਵੇਰਵੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਇਹ ਉਹ ਲੋਕ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਤੁਹਾਨੂੰ ਵਿਚਾਰਾਂ ਬਾਰੇ ਗੱਲ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਵਿਕਲਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਤੁਸੀਂ ਉਸ ਯੂਨੀਅਨ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜੋ ਗੱਲਬਾਤ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗੀ।

ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰ ਈਮੇਲ ਰਾਹੀਂ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ

CostaBerryEA@costagroup.com.au

"ਟੈਸਟਸਮੂਹ ਪ੍ਰੀਖਣਾਂ ਵਿੱਚ ਵਧੀਆ" (BOOT) ਕੀ ਹੈ?

ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਸੁਤੰਤਰ ਸਮੂਹ ਫੇਅਰ ਵਰਕ ਕਮਿਸ਼ਨ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਮਾਡਰਨ ਅਵਾਰਡਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਮੂਲ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ। BOOT ਟੈਸਟ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਸੰਸਥਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਕੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਤਾਂ ਨਹੀਂ ਪਹੁੰਚਾ ਰਹੀ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਮਾਡਰਨ ਅਵਾਰਡ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨਾਲੋਂ ਮਾੜੀਆਂ ਹਨ। BOOT ਟੈਸਟ ਰਾਹੀਂ ਆਧੁਨਿਕ ਅਵਾਰਡ ਦੀ ਸਮੁੱਚੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਅਤੇ ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮੁੱਚੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਨੂੰ ਦੇਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ – ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕਿ ਕੁਝ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਇੱਕ ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਲੱਗ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਤਾਂ ਬਾਕੀ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਲਾਹੇਵੰਦ ਸਾਬਿਤ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਕਿ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਸਮੁੱਚੇ ਤੌਰ ਤੇ ਬਿਹਤਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।