

Đàm phán Thỏa thuận Doanh nghiệp

Thắc mắc và Giải đáp

Chúng tôi biết rằng trong quá trình hủy bỏ điều khoản, sẽ có rất nhiều câu hỏi được đặt ra. Tài liệu này nhằm mục đích tập hợp các câu hỏi phổ biến được đưa ra, cùng với giải đáp tương ứng, để sử dụng làm nguồn tham khảo. Các câu hỏi không được giải đáp ở đây có thể được gửi đến địa chỉ e-mail sau: CostaBerryEA@costagroup.com.au

Thỏa thuận Doanh nghiệp là gì?

Thỏa thuận Doanh nghiệp là tài liệu đặt ra các điều kiện làm việc tối thiểu đối với nhân viên trong một tổ chức.

Modern Award là các tài liệu trình bày sơ lược về mức lương tối thiểu và điều kiện làm việc đối với mỗi ngành nghề – có tổng cộng 121 tài liệu tại Úc. Vì mỗi chức vụ trong một tổ chức có thể được quy định bởi các Modern Award khác nhau (ví dụ: Clerical Award đối lập với Horticulture Award) nên một tổ chức có thể lựa chọn áp dụng một Thỏa thuận Doanh nghiệp duy nhất cho tất cả nhân viên thay vì dùng các tài liệu giấy phép riêng lẻ cho từng cá nhân. Trước khi bất kỳ Thỏa thuận Doanh nghiệp nào được triển khai, Ủy ban Công bằng Lao động sẽ đánh giá để đảm bảo rằng:

- tất cả các nhân viên đều có lợi hơn khi được áp dụng Thỏa thuận Doanh nghiệp so với việc được áp dụng các tài liệu giấy phép Modern Award riêng lẻ cho từng cá nhân.
- Tất cả các mức lương cơ bản được quy định trong các tài liệu giấy phép Modern Award đều được đáp ứng hoặc nằm trên mức cơ bản trong Thỏa Thuận Doanh Nghiệp.
- Kể cả khi đã có Thỏa thuận Doanh nghiệp, Tiêu chuẩn Quốc gia về Việc làm vẫn được áp dụng.

Tại sao ta lại cần có Thỏa thuận Doanh nghiệp?

Thỏa thuận hiện tại sẽ hết hiệu lực vào ngày 30 tháng 6 năm 2023. Chúng tôi cần tiến hành xem xét lại thỏa thuận hiện tại và xem xét các điều khoản mà chúng tôi muốn giữ lại, thay đổi, thêm hoặc xóa ở thỏa thuận kế tiếp.

Quy trình đàm phán diễn ra như thế nào?

Đàm phán là quy trình mà một hoặc nhiều chủ sử dụng lao động và người lao động thương lượng về các điều khoản và điều kiện sẽ được đưa vào thỏa thuận. Cả hai bên đều được đại diện trong quá trình đàm phán.

Một nhóm người sẽ tham gia vào cuộc đàm phán và họ đại diện cho các lợi ích của doanh nghiệp Costa Berries và các nhân viên nằm trong phạm vi thỏa thuận. Quy trình đàm phán cũng sẽ có sự tham gia của các đại diện công đoàn. Các đại diện nhân viên sẽ được bổ nhiệm trên các trang web của Costa Berries. Những đại diện nhân viên này sẽ là đầu mối liên lạc chính cho nhân viên – họ sẽ lấy phản hồi từ nhân viên để trình bày cho đội ngũ đàm phán và sẽ thông báo cho nhân viên biết về những gì được thảo luận tại các cuộc họp đàm phán để thu thập phản hồi.

Thông qua một loạt các cuộc họp đàm phán, lắng nghe phản hồi từ tất cả mọi người, một tài liệu thỏa thuận mới sẽ được soạn thảo. Tại thời điểm này, toàn bộ nhân viên sẽ được mời bỏ phiếu về việc họ có đồng ý với các điều khoản hay không.

Nếu 51% bỏ phiếu đồng ý thì tài liệu sẽ được gửi đến Ủy ban Công bằng Lao động để xem xét và phê duyệt. Nếu họ đồng ý rằng việc này đáp ứng được khảo sát "better off overall test" (BOOT – xem ở bên dưới) thì thỏa thuận sẽ được hoàn tất và sẽ có hiệu lực.

Tôi có liên quan gì đến việc này?

Tất cả mọi người được đề cập trong thỏa thuận đều được khuyến khích tham gia vào quá trình xem xét những gì hiện đang diễn ra và đưa ra phản hồi.

Trong khoảng thời gian đàm phán, Costa Berries và nhân viên sẽ có cơ hội trình bày ý tưởng và suy nghĩ của họ. Chúng tôi mong muốn tạo ra một thỏa thuận có lợi cho tất cả mọi người và có thể được chấp nhận.

Thỏa thuận Doanh nghiệp liên quan đến ai?

Thỏa thuận Doanh nghiệp có liên quan đến các chức vụ được đề cập trong tài liệu Horticulture Award và được liệt kê trong bảng tiến độ của Thỏa thuận Doanh nghiệp. Nếu không chắc chắn liệu điều này có liên quan đến bạn hay không, vui lòng hỏi ý kiến quản lý của bạn.

Tôi sẽ đóng góp như thế nào?

Một khi các đại diện nhân viên đã được bầu, thông tin liên lạc của họ sẽ được cung cấp. Đây là những người mà bạn nên liên hệ để trình bày ý kiến của mình. Ngoài ra, bạn có thể liên hệ với các công đoàn, tức là những người sẽ tham gia vào cuộc đàm phán.

Bạn cũng có thể gửi ý kiến của mình đến địa chỉ e-mail CostaBerryEA@costagroup.com.au

Khảo sát "better off overall test" (BOOT) là gì?

Trước khi một thỏa thuận có thể được hoàn tất, nhóm độc lập, Ủy ban Công bằng Lao động sẽ xem xét lại thỏa thuận.

Thỏa thuận Doanh nghiệp thay thế các yêu cầu cơ bản được nêu trong các tài liệu giấy phép Modern Award riêng lẻ. Khảo sát BOOT đảm bảo rằng một tổ chức không gây bất lợi cho nhân viên của họ thông qua việc đưa ra các điều khoản lao động bất lợi hơn so với các điều khoản được cung cấp trong tài liệu giấy phép Modern Award. Khảo sát BOOT xem xét toàn bộ lợi ích của Modern Award và toàn bộ lợi ích của Thỏa thuận Doanh nghiệp – điều này có nghĩa là dù có những điều khoản riêng lẻ bất lợi trong Thỏa thuận Doanh nghiệp, nhưng các điều khoản khác, nhìn chung, đem lại đủ lợi ích để người lao động được hưởng lợi tốt hơn.