လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက်အတွက် အပြောင်းအလဲများ အကျဉ်းချုပ်

ဤစာရွက်စာတမ်းကို ရေးသားထားသည်မှာ လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက် ညှိနှိုင်းမှုများ၏ ရလဒ်အဖြစ် အဆိုပြုထားသော အပြောင်းအလဲများအကြောင်း ဝန်ထမ်းများအား အကျဉ်းချုပ်တင်ပြရန် ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပြုထားသော သဘောတူညီချက်အသစ်အား Costa (ဘယ်ရီ အမျိုးအစား) လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက် ၂၀၂၃ - ၂၀၂၇ (ဤစာရွက်စာတမ်းထဲတွင် အဆိုပြုထားသော သဘောတူညီချက် သို့မဟုတ် သဘောတူညီချက်ဟု ရည်ညွှန်းသည်) ဟု ခေါ်တွင်ကာ ယခင် Costa (ဘယ်ရီ အမျိုးအစား) လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက် ၂၀၁၉ - ၂၀၂၃ ကို အစားထိုးလိုက်ပါမည်။

ဤစာရွက်စာတမ်းကို အဆိုပြုထားသော သဘောတူညီချက် စာရွက်စာတမ်းနှင့် ဆက်စပ်၍ ဖတ်ရှုသင့်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများသည် သက်ဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများနှင့် ရင်းနှီးအောင် ပြုလုပ်ကာ အဆိုပြုထားသော အပိုဒ်များအတွက် နောက်ထပ်အချက်အလက်များ လိုအပ်ပါက အဆိုပြုထားသော လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက်ရှိ သက်ဆိုင်ရာ အပိုဒ်များ၌ အပြည့်အစုံ ဖတ်ရှုရပါမည်။ ဤစာရွက်စာတမ်းသည် အဆိုပြုထားသော Costa (ဘယ်ရီ အမျိုးအစား) လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက်အား ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေ (ဤစာရွက်စာတမ်းထဲတွင် "ချီးမြှင့်ငွေ" ဟု ရည်ညွှန်းသည်) နှင့် နှိုင်းယှဉ်ထားပါသည်။

အချက်တစ်ခုခုကို ရှင်းပြစေလိုပါက လူ့စွမ်းအားဌာန ကိုယ်စားလှယ်များလည်း ရှိသဖြင့် ၎င်းတို့ကို ဆက်သွယ်သင့်ပါသည်။

အပိုဒ်	လက်ရှိ EA အခြေအနေ	အပြောင်းအလဲ	သက်ရောက်မှု	ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေ
1. ခေါင်းစဉ်		ခေါင်းစဉ်ကို သက်တမ်းအသစ်ဖြစ်သည့် ၂၀၂၃ - ၂၀၂၇ ဟု ဖော်ပြသည်။		

2. သဘောတူညီချက် အပိုဒ်များ		စာမျက်နှာ နံပါတ်များနှင့် ပြောင်းလဲသော အပိုဒ်ခေါင်းစဉ်များ အသစ်ဖော်ပြသည်။		
3. နယ်ပယ်၊ အဖြစ်အပျက်၊ နှင့်နှင့် ပါဝင်သက်ဆိုင်သူများ	လက်ရှိ လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက်တွင် ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေ အောက်ရှိ အခန်းကဏ္ဍအားလုံးကို ဤစာရွက်စာတမ်း၏ ဇယား A ၌ ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ခြုံငုံမိပါသည်။ အခြားအခန်းကဏ္ဍ အားလုံးကို ယင်းတို့၏ သက်ဆိုင်ရာ ချီးမြှင့်ငွေထဲ၌ ဖော်ပြပါမည်။	လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက် အတိုင်းအတာထဲသို့ သန့်ရှင်းရေးသမားများ ပေါင်းထည့်ကာ အသစ်ပြင်ထားသည်။	သဘောတူညီချက် အတိုင်းအတာထဲသို့ သန့်ရှင်းရေးသမားများ ပေါင်းထည့်ထားသည်။	လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက်တွင် ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေအတိုင်း အကျုံးဝင်မှုတူညီပြီး သန့်ရှင်းရေးသမားများ ပေါင်းထည့်ထားသည်။
4. လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု နေ့ရက်နှင့် ကာလ	လက်ရှိသဘောတူညီချက်သည် ၃၀ ဇွန် ၂၀၂၃ နေ့တွင် သက်တမ်းကုန်ပါသည်။	အဆိုပြုထားသော သဘောတူညီချက် စတင်ရန် ရှင်းလင်းဖော်ပြသည့် ပြောင်းလဲသုံးနှုန်းသည်။ အဆိုပြု သက်တမ်းကုန်ဆုံးရက်ကို ၃၀ ဇွန် ၂၀၂၇ နေ့ဟု ပြောင်းလဲသည်။		

5. ချီးမြှင့်ငွေများ၊ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် ဆက်စပ်မှု	ဤသဘောတူညီချက်သည် ဝန်ထမ်းများအတွက် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း အားလုံးကို ဆုံးဖြတ်ပါသည်။	NES သည် ဤ EA တွင် ပေးထားသည်ထက် ပိုများသော ခံစားခွင့်ကို ပေးပါက NES ၏ ပေးအပ်မှုက အကျုံးဝင်မည်ဟု ပြောင်းလဲသုံးနှုန်းသည်။	ယခင် သဘောတူညီချက်နှင့်အညီ ဝန်ထမ်းများအတွက် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း အားလုံးကို ဤလုပ်ငန်းသဘောတူညီချက်ထဲတွင် ထည့်သွင်းထားသည်။	
6. နောက်ထပ်တောင်းဆိုမှု မရှိပါ		မပြောင်းလဲပါ။		
7. ဤသဘောတူညီချက်၏ ရည်ရွယ်ချက်များ	ဤသဘောတူညီချက်ရှိ ဤအပိုဒ်တွင် ဤသဘောတူညီချက်၏ ရည်ရွယ်ချက်များကို ဖော်ပြထားသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		
8. တိုင်ပင်ဆွေးနွေးခြင်း	ဤသဘောတူညီချက်ရှိ ဤအပိုဒ်တွင် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်ကို ဖော်ပြထားသည်။	ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေနှင့်အညီ ပြောင်းလဲသုံးနှုန်းသည်။		ချီးမြှင့်ငွေ၏ အပိုဒ် ၂၈ နှင့် ၂၉ ကို ဤသဘောတူညီချက်ထဲတွင် ပေါင်းလိုက်ပြီး ချီးမြှင့်ငွေမှ စည်းမျဉ်းအားလုံးကို ထပ်မံဖော်ပြသည်။
9. လက်ခံနိုင်သော အပြုအမူ	လက်ရှိ EA ထဲမှ ဤအပိုဒ်တွင် လက်ခံနိုင်သော အပြုအမူဟု ယူဆသည့်အချက်များကို ဖော်ပြထားသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေထဲသို့ ထပ်မံဖော်ပြချက်ဖြစ်သည်။

10. တစ်ဦးချင်း ပြုလွယ်ပြင်လွယ်ရန် စီစဉ်ထားမှုများ	လက်ရှိသဘောတူညီချက်ထဲမှ ဤအပိုဒ်သည် ဤသဘောတူညီချက် စည်းကမ်းချက်များအား တစ်ဦးချင်း ခြားနားချက်များ ပြုလုပ်သောအခါ လုပ်ဆောင်ရန်ကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ဤအပိုဒ်တွင် ချီးမြှင့်ငွေအတိုင်း စည်းမျဉ်းများ ပါဝင်ကာ အတိအကျ ပြောင်းလဲသုံးနှုန်းမှုများ ရှိပါသည်။
11. ဆက်လက်အသက်ဝင်နေသော ယခင်ပြဌာန်းချက်များ	ဤအပိုဒ်တွင် ၂၀၁၅ - ၂၀၁၉ Costa (ဘယ်ရီ အမျိုးအစား) လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက်၌ ဖော်ပြထားသည့် အမြဲတမ်း ဝန်ထမ်းများအတွက် စီစဉ်ထားရှိမှုများကို ဖော်ပြထားပြီး လက်ရှိ လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက် ကာလအတွက် ဤအပိုဒ်၏ အသုံးအနှုန်းများအောက်တွင် ဆက်လက်ရှိနေပါသည်။	ရှင်းလင်းစေရန် အသစ်ပြောင်းလဲသုံးနှုန်းသည်။	ဤအပိုဒ်အရ အကျုံးဝင်သူအကြောင်းကို သေချာနားလည်စေသည်။	ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေထဲသို့ ထပ်မံဖော်ပြချက်ဖြစ်သည်။

12. အလုပ်ခန့်ထားမှု အမျိုးအစား	လက်ရှိသဘောတူညီချက်ထဲမှ ဤအပိုဒ်သည် ရရှိနိုင်သည့် အလုပ်ခန့်ထားမှု အမျိုးအစားများနှင့် သတ်မှတ်ထားသော အသိပေးချက် ကာလများကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ဤသဘောတူညီချက်ထဲရှိ အချိန်ပြည့်၊ အချိန်ပိုင်းနှင့် ကျပမ်းဝန်ထမ်း အဓိပ္ပာယ် သတ်မှတ်ချက်များသည် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် ကိုက်ညီသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် အများဆုံးသက်တမ်းရှိသည့် ဝန်ထမ်းဟု ရွေးချယ်စရာ ပါဝင်သည်။ ဤသဘောတူညီချက်သည် ကျပမ်းဝန်ထမ်းအားလုံးကို ၂ နာရီ အနည်းဆုံး ထိတွေ့ဆောင်ရွက်မှု အပိုဒ်အတိုင်း ရရှိအောင် ခွင့်ပြုသည်။ အနည်းဆုံး ထိတွေ့ဆောင်ရွက်မှုသည် **အပိုဒ် ၃၄ - အနည်းဆုံး ထိတွေ့ဆောင်ရွက်မှု**ထဲတွင် ပါဝင်သည်။ ဤသဘောတူညီချက်သည် **အပိုဒ် ၂၅ - လုပ်ခနှုန်းထားများ**ထဲမှ ၂၅% ကျပမ်း ထပ်တိုးခြင်းကို ရည်ညွှန်းသည်။

13. အလုပ်ခန့်ထားမှု ရပ်စဲခြင်းနှင့် လုပ်သားလျှော့ချခြင်း	ဤအပိုဒ်တွင် လုပ်သားလျှော့ချခြင်းနှင့် အလုပ်ရပ်စဲမှု အသိပေးချက် လုပ်ငန်းစဉ်ကို ဖော်ပြထားသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ချီးမြှင့်ငွေနှင့် အညီ ဤသဘောတူညီချက်သည် လုပ်သားလျှော့ချခြင်း ပေးချေမှုများအတွက် NES ကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ ချီးမြှင့်ငွေ အပိုဒ် "လုပ်ခနည်းသော တာဝန်များထံ လွှဲပြောင်းရန်" သည် ဤသဘောတူညီချက်၌ မပါဝင်ပါ။ အကြောင်းမှာ ဤသဘောတူညီချက်တွင် ပါဝင်သည့် **အပိုဒ် ၃၇ - အလုပ်ပြုလွယ်ပြင်လွယ်မှု**တွင် ဝန်ထမ်းများအား လုပ်သားလျှော့ချရေး လုပ်ငန်းစဉ်ကာအတွင်း အပါအဝင် လုပ်ငန်းထဲရှိ ရာထူးအသီးသီး၌ ပြန်လည်ခန့်ထားရေး လုပ်ငန်းစဉ်ကို ဖော်ပြထားသောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

14. ကျပမ်း ပြောင်းလဲမှု တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်	လက်ရှိ EA ထဲမှ ဤအပိုဒ်သည် ကျပမ်း ပြောင်းလဲမှု လုပ်ငန်းစဉ်ကို ဖော်ပြထားပါသည်။	NES ကို ရည်ညွှန်းရန် ပြောင်းလဲသုံးနှုန်းသည်။ NES ပြဌာန်းချက်များ ကောက်နုတ်ချက်ကို အစီအစဉ် E ထဲတွင် ပေါင်းထည့်သည်။	NES သည် ကျပမ်း ပြောင်းလဲမှုကို ဖော်ပြထားသည်။ NES ကို လွှဲပြောင်းခြင်းအားဖြင့် ဤအပိုဒ်ကို မတိကျမှု မဖြစ်စေရန် ကျွန်ုပ်တို့ ဆောင်ရွက်လိုက်ပါသည်။	ကျပမ်း ပြောင်းလဲမှု သတ်မှတ်ချက်များအတွက် NES ထံမှ ကောက်နုတ်ချက်ကို ဤသဘောတူညီချက်တွင် ဖော်ပြပါသည်။ နှိုင်းယှဉ်ပါက ချီးမြှင့်ငွေသည် NES ကို ရည်ညွှန်းပါသည်

15. ပုံမှန်အလုပ်ချိန်	လက်ရှိသဘောတူညီချက်ထဲမှ ဤအပိုဒ်သည် အလုပ်လုပ်သည့် သီတင်းပတ်နှင့် နေ့ရက်များတွင် လုပ်ရမည့် အလုပ်ချိန် အရေအတွက်အကြောင်း အချက်အလက်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။ (ဆောင်ရွက်မှုများအရ အပိုဒ် ၁၅.၄ ကို ဖယ်ထုတ်သည်။)		<u>အမြဲတမ်း ဝန်ထမ်းများ</u> ချီးမြှင့်ငွေတွင် ပုံမှန် အလုပ်ချိန်များကို သီတင်းပတ် လေးပတ်အတွင်း အလုပ်လုပ်ချိန် ၁၅၂ နာရီထက် မပိုရန်၊ တနင်္လာမှ သောကြာ (သို့မဟုတ် သဘောတူညီပါက စနေ) နေ့များတွင် မနက် ၆ နာရီနှင့် ညနေ ၆ နာရီကြားဖြစ်ရန်နှင့် တစ်ရက်လျှင် ၈ နာရီ (သို့မဟုတ် သဘောတူညီပါက ၁၂ နာရီ) ထက် မပိုရန် ဖော်ပြထားပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် အမြဲတမ်းနှင့် လုပ်သက်အများဆုံး ဝန်ထမ်းများအတွက် ပုံမှန်အလုပ်ချိန်ကို ချီးမြှင့်ငွေနှင့်အညီ သီတင်းပတ် လေးပတ်အတွင်း အလုပ်လုပ်ချိန် ၁၅၂ နာရီထက် မပိုရန် ဖော်ပြထားသည်။ ဤသဘောတူညီချက်သည် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် ကွဲပြားသည်မှာ ပုံမှန်အလုပ်ချိန်ကို တနင်္လာမှ စနေ၊ မနက် ၅ နာရီမှ ညနေ ၅ နာရီ၊ တစ်ရက်လျှင် သို့မဟုတ် ထိတွေ့လုပ်ကိုင်မှု တစ်ခုလျှင် ၁၂ နာရီထက် မပိုရန်

				ဖော်ပြထားသောကြောင့် ဖြစ်သည်။ ပုံမှန်အလုပ်ချိန် ပြင်ပမှ အလုပ်လုပ်သော နာရီများကို သင့်တော်သော အချိန်ပိုလုပ်ခနှုန်းဖြင့် ပေးချေပါမည်။ <u>ကျပမ်းဝန်ထမ်းများ</u> ချီးမြှင့်ငွေတွင် ပုံမှန် အလုပ်ချိန်များကို သီတင်းပတ် ရှစ်ပတ်အတွင်း အလုပ်လုပ်ချိန် ၃၀၄ နာရီထက် မပိုရန်၊ တနင်္လာမှ စနေနေ့များတွင် မနက် ၅ နာရီနှင့် ညနေ ၈.၃၀ နာရီကြားဖြစ်ရန်နှင့် တစ်ရက်လျှင် သို့မဟုတ် ထိတွေ့လုပ်ကိုင်မှု တစ်ခုလျှင် ၁၂ နာရီထက် မပိုရန် ဖော်ပြထားပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်သည် ကျပမ်းဝန်ထမ်းများအတွက် အဆိုပါ ပုံမှန် အလုပ်ချိန်များအတိုင်း ကိုက်ညီပါသည်။ ချီးမြှင့်ငွေနှင့်အညီ ဤသဘောတူညီချက်သည် ပုံမှန်စံတော်ချိန်ထက် တစ်နာရီ ရှေ့မတိုးထားသော ပြည်နယ် သို့မဟုတ် နယ်မြေတိုင်း၌ ပုံမှန်အလုပ်ချိန်ကို

				တစ်နာရီ ရှေ့တိုးထားရန် ခွင့်ပြုပြီး ယင်းမှာ သက်ရောက်မှု ရှိသည့် ကျပမ်းဝန်ထမ်း အများစု၏ အတည်ပြုချက်ပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် မိမိတို့ ပုံမှန်အလုပ်ချိန်အတိုင်း လုပ်သောနေရာများ၌ ၁၅% ထပ်တိုး ရရှိပါသည်- - အမြဲတမ်းနှင့် လုပ်သက်အများဆုံး ဝန်ထမ်းများအတွက် ညနေ ၅.၀၁ နှင့် မနက် ၄.၅၉ ကြား - ကျပမ်းဝန်ထမ်းများအတွက် ည ၈.၃၁ နှင့် မနက် ၄.၅၉ ကြား (သို့မဟုတ် ပုံမှန်စံတော်ချိန်ထက် တစ်နာရီ ရှေ့တိုးထားသော အခြားပြည်နယ်များအတိုင်း ပုံမှန်စံတော်ချိန်ထက် တစ်နာရီ ရှေ့မတိုးထားသော နေရာများ၌ ည ၇.၃၁ နှင့် မနက် ၃.၅၉ ကြား)။

16. သင့်တော်သော ထပ်ဆောင်းအလုပ်ချိန်များ	လက်ရှိသဘောတူညီချက်ထဲမှ ဤအပိုဒ်သည် ထပ်ဆောင်း အလုပ်ချိန်များ စီမံခန့်ခွဲပုံကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေထဲသို့ ထပ်မံဖော်ပြချက်ဖြစ်သည်။

17. နှစ်ပတ်လည် ခွင့်ရက်	ဤအပိုဒ်သည် နှစ်ပတ်လည် ခွင့်ရက်နှင့် အလွန်အမင်း ခွင့်ရက်တိုးပွားမှုများအကြောင်း ဖော်ပြထားသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ဤသဘောတူညီချက်သည် ချီးမြှင့်ငွေနှင့်အညီ NES ကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ ချီးမြှင့်ငွေနှင့်အညီ ဤသဘောတူညီချက်သည် နှစ်ပတ်လည် ခွင့်ယူစဉ်အတွင်း ဝန်ထမ်းများက သက်ဆိုင်ရာ ကာလ၌ ခွင့်မယူပါက ရရှိမည့် ပုံမှန်အလုပ်ချိန်အတိုင်း တူညီသော လုပ်ခလစာများကို ရရှိမည် ဖြစ်ကြောင်း ရှင်းပြထားသည်။ အလွန်အမင်း ခွင့်ရက်လက်ကျန် ရှိနေပါက အလုပ်ရှင်သည် အလုပ်သမားအား ခွင့်ယူရန် သတ်မှတ်ချက်နှင့် ပတ်သက်၍ ဤသဘောတူညီချက်တွင် ချီးမြှင့်ငွေမှ အသုံးအနှုန်းများ ပါဝင်ပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် လျော်ညီစွာ ဝန်ထမ်း တစ်ယောက်သည် နှစ်ပတ်လည်ခွင့်ရက် ယူနေစဉ်အတွင်း ခွင့်ရက် ၁၇.၅% ထပ်တိုးရပိုင်ခွင့်လည်း ပါဝင်ပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် အောက်ပါအပိုဒ်များ ကွဲလွဲပါသည်-

				- နာရီအလိုက် ရပိုင်ခွင့်သို့ ပြောင်းလဲခြင်း - အလွန်အမင်း ခွင့်ရက်တိုးပွားမှုများ- ဝန်ထမ်းက ခွင့်ရက်တောင်းဆိုခြင်း - တိုးပွားမှု မတိုင်ခင် နှစ်ပတ်လည်ခွင့်ရက်ယူခြင်း - အလုပ်ရပ်စဲပါက ရရှိမည့် အချိုးကျခွင့်ရက် - နှစ်ပတ်လည်ခွင့်ရက်ကို ငွေသားပြောင်းလဲခြင်း
18. ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ခွင့်ရက်၊ ပြုစုစောင့်ရှောက်သူ ခွင့်ရက်နှင့် သာရေးနာရေးခွင့်ရက်	ဤအပိုဒ်သည် အဆိုပါ ခွင့်အမျိုးအစားများနှင့် ပတ်သက်၍ အချက်အလက် သိရှိနိုင်သည့်နေရာကို လမ်းညွှန်ပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ချီးမြှင့်ငွေနှင့်အညီ ဤသဘောတူညီချက်သည် NES ကို ရည်ညွှန်းပါသည်။
19. သားသမီး စောင့်ရှောက်ရန် ခွင့်ရက်	ဤအပိုဒ်သည် အဆိုပါ ခွင့်အမျိုးအစားများနှင့် ပတ်သက်၍ အချက်အလက် သိရှိနိုင်သည့်နေရာကို လမ်းညွှန်ပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ချီးမြှင့်ငွေနှင့်အညီ ဤသဘောတူညီချက်သည် NES ကို ရည်ညွှန်းပါသည်။

20. လူထုဝန်ဆောင်မှု ခွင့်ရက်	ဤအပိုဒ်သည် လူထုဝန်ဆောင်မှု ခွင့်ရက်အကြောင်း ဖော်ပြထားသည်။	မပြောင်းလဲပါ။ (ဆောင်ရွက်မှုများအရ အပိုဒ် ၂၀.၂ ကို ထည့်ထားသည်)		ချီးမြှင့်ငွေနှင့် အညီ ဤသဘောတူညီချက်သည် NES ကို ရည်ညွှန်းပါသည်။
21. မိသားစုတွင်းနှင့် အိမ်တွင်း အကြမ်းဖက်မှုတို့ကို ဖြေရှင်းရန် ခွင့်ရက်	မိသားစုတွင်းနှင့် အိမ်တွင်း အကြမ်းဖက်မှုတို့ကို ဖြေရှင်းရန် ခွင့်ရက်အကြောင်း လက်ရှိ EA ထဲတွင် ဖော်ပြထားသည်။	ဥပဒေရေးရာနှင့် NES တို့တွင် ပါရှိသည့် အပြောင်းအလဲများနှင့် လျော်ညီစွာ အသုံးအနှုန်း ပြောင်းထားသည်။ သက်ဆိုင်ပါက ၁၀ ရက်ထက် မကျော်သော ခွင့်ရက်ယူရန် သဘောတူနိုင်အောင် အသုံးအနှုန်း ပေါင်းထည့်ထားသည်။	ဝန်ထမ်းများအတွက် ပိုများလာသော ရပိုင်ခွင့်။	ချီးမြှင့်ငွေသည် NES ကို ရည်ညွှန်းသည်။
22. ကာလရှည်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်မှု ခွင့်ရက်	ဤအပိုဒ်တွင် ကာလရှည်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်မှု ခွင့်ရက်ကို အသေးစိတ် ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေထဲသို့ ထပ်မံဖော်ပြချက်ဖြစ်သည်။

23. လုပ်ခလစာ ပေးချေခြင်း	ဤအပိုဒ်တွင် လစာပေးသည့် ကာလအကြောင်း အချက်အလက်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။	အချိန်ပို ဆင်းပါက လက်ရှိပေးချေပုံကို ဖော်ပြသည့် အသုံးအနှုန်း အသစ်များ။		ဤသဘောတူညီချက်တွင် ပေးချေမှု အကြိမ်ရေနှင့် နည်းလမ်းကို ချီးမြှင့်ငွေနှင့်အညီ ဖော်ပြထားသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် မပါဝင်သည့် အလုပ်ရပ်စဲပါက ပေးချေမှုနှင့် ပတ်သက်သော အသုံးအနှုန်းသည် ချီးမြှင့်ငွေထဲတွင် ပါဝင်ပါသည်။
24. အမျိုးအစားခွဲခြားမှုပုံစံနှင့် အဓိပ္ပာယ် သတ်မှတ်ချက်များ	ဤအပိုဒ်တွင် အမျိုးအစားခွဲခြားမှုပုံစံနှင့် အဓိပ္ပာယ် သတ်မှတ်ချက်များကို အသေးစိတ် ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ဤသဘောတူညီချက်သည် ချီးမြှင့်ငွေ အမျိုးအစားခွဲခြားမှုပုံစံကို ၎င်း၏ အမျိုးအစားခွဲခြားမှုပုံစံအတွက် အခြေခံအဖြစ် အသုံးပြုပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်ထဲတွင် ရာထူးတစ်ခု၌ တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် ကာလကို အခြေခံသည့် နောက်ထပ် အမျိုးအစား ခွဲခြားမှု အဆင့်များနှင့် ပေးချေမှု နှုန်းထားများနှင့် ကြီးကြပ်ရေးမှူးများအတွက် မိမိတို့အဖွဲ့မှ လူအရေအတွက်အကြောင်း ပါဝင်ပါသည်။

25. လုပ်ခပေးချေမှု နှုန်းထားများ	လက်ရှိသဘောတူညီချက်တွင် သဘောတူညီချက် သက်တမ်းအတွက် လုပ်ခပေးချေမှု ဇယားများကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။ (ဆောင်ရွက်မှုများအရ အပိုဒ် ၂၅.၂ ကို အသုံးအနှုန်း ပြင်ထားသည်)		ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေထဲသို့ ထပ်မံဖော်ပြချက်ဖြစ်သည်။
26. အငယ်တန်း	ဤအပိုဒ်တွင် အငယ်တန်း လုပ်ခလစာ နှုန်းထားများ၊ အလုပ်သင်နှင့် သင်တန်းသား လစာနှုန်းထားများအကြောင်း အသေးစိတ် ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။	အငယ်တန်း နှုန်းထားသည် ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ပို၍ခံစားခွင့်များပါသည်။ အလုပ်သင် နှုန်းထားများကို အဆိုပြုထားသော သဘောတူညီချက်၌ ဖော်ပြထားသည့်အတွက် ပိုမိုရှင်းလင်းပါသည်။	ဤသဘောတူညီချက်တွင် အငယ်တန်း နှုန်းထားများကို ချီးမြှင့်ငွေ၌ ရေးသားထားသည်ထက် ပို၍နှစ်သက်ဖွယ် ဖော်ပြထားပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် နာရီအလိုက် လုပ်ခရသော ဝန်ထမ်းများအား အနီးဆုံး သုံးလပတ်အတွက် တစ်ဆင့် သို့မဟုတ် အပတ်စဉ် လုပ်ခရသော ဝန်ထမ်းများအား $၀.၁၀ ပေးချေ တွက်ချက်မည်ကို မဖော်ပြထားပါ။
27. စီစဉ်ထားသော တိုးမြှင့်မှုများ	ဤအပိုဒ်တွင် နှစ်ပတ်လည် လစာတိုးမြှင့်မှု၊ ထိုတိုးမြှင့်မှု အသက်ဝင်သောနေ့စွဲများအကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။	ဤသဘောတူညီချက်အတွက် အဆိုပြုထားသော လုပ်ခတိုးမြှင့်မှုနှင့် စတင်အသက်ဝင်သော နေ့စွဲများကို အသစ်ဖော်ပြထားသည်။	ဝန်ထမ်းများအတွက် ရှင်းလင်းသွားစေပါသည်။	ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေထဲသို့ ထပ်မံဖော်ပြချက်ဖြစ်သည်။

28. အစိတ်အပိုင်းအလိုက် လုပ်ခပေးသော လုပ်သားများ	ဤအပိုဒ်တွင် အစိတ်အပိုင်းအလိုက် လုပ်ခပေးသော အလုပ်များအား စီမံခန့်ခွဲပုံအကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။	ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေ ၂၀၂၀ နှင့် လက်ရှိလုပ်ငန်းစဉ်ကို ဖော်ပြရန် ပြောင်းလဲသုံးနှုန်းသည်။	ဤအပိုဒ်သည် ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေမှ အသုံးအနှုန်းအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။	ဤသဘောတူညီချက်ရှိ ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေမှ အသုံးအနှုန်းအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် အစိတ်အပိုင်းအလိုက် လုပ်ခပေးသော ဝန်ထမ်းများနှင့် မသက်ဆိုင်သည့် နောက်ထပ်အပိုဒ်အချို့ကို ညွှန်းဆိုမှုများ ပါဝင်ပါသည်။ - ခွင့်ပြုငွေများ - RDO များ - ညဆိုင်းထပ်တိုးခြင်း

29. အစားအသောက် စားချိန်နှင့် နားချိန်များ	ဤအပိုဒ်တွင် အစားအသောက် စားချိန်နှင့် နားချိန်များ စီမံခန့်ခွဲပုံကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ဖော်ပြထားသည့် အချက်များသည် အနည်းဆုံး ရပိုင်ခွင့်ဖြစ်ကြောင်း၊ ယင်းတို့သည် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များ၊ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အချက်များနှင့် ဝန်ထမ်း၏ နေရေးထိုင်ရေးတို့အပေါ် မူတည်၍ တိုးမြှင့်နိုင်ကြောင်း ဖော်ပြထားသည့် အသုံးအနှုန်းများ ဤသဘောတူညီချက်တွင် ပါဝင်ပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် လုပ်ခပေးသော ၁၅ မိနစ် နားချိန်ကို ဖော်ပြထားရာ ချီးမြှင့်ငွေ၌ ရေးသားထားသော ၁၀ မိနစ် နားချိန်ထက် ပိုများပါသည်။ ချီးမြှင့်ငွေထဲရှိ အစားအသောက် စားချိန် အသုံးအနှုန်းဖြစ်သည့် မိနစ် ၃၀ ကို ဤသဘောတူညီချက်တွင် မိနစ် ၆၀ ဟု ဖော်ပြထားပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် ဤနားချိန် မပေးနိုင်ပါက အလုပ်ဆိုင်းများ အကြား ၁၀ နာရီ နားချိန် ရပိုင်ခွင့်ကို

				ဖော်ပြထားသည့် ချီးမြှင့်ငွေထဲမှ အပိုဒ်ပါဝင်ပါသည်။
30. အချိန်ပို	ဤအပိုဒ်တွင် အချိန်ပိုအလုပ်နှင့် ပတ်သက်၍ ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။ (ဆောင်ရွက်မှုများအရ အပိုဒ် ၃၀.၈ ကို ထည့်ထားပါသည်)		ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် ကိုက်ညီပါသည်။

31. အချိန်ပို လုပ်ခအစား နားချိန်ပေးခြင်း	ဤအပိုဒ်တွင် ရွေးချယ်ရယူနိုင်သော TOIL ကို စီမံခန့်ခွဲပုံအကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။	အပြောင်းအလဲ မရှိပါ။		ဤသဘောတူညီချက်တွင် တစ်ပတ်လျှင် အလုပ်ချိန် ၃၈ နာရီထက်များလျှင် လခပေးမည့်အစား နောက်ပိုင်းတွင် နားရက်ယူနိုင်ကြောင်း ကျပမ်းဝန်ထမ်းများမှအပ ဝန်ထမ်းအားလုံး၏ ရပိုင်ခွင့်ကို ဖော်ပြထားပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် ထိုနာရီများကို ၁၂ လအတွင်း အသုံးပြုရန် သို့မဟုတ် ပေးချေရန် လိုအပ်ပြီး ယင်းမှာ ချီးမြှင့်ငွေ၌ ဖော်ပြသည့် ၆ လအတွင်း အသုံးပြုရန် သို့မဟုတ် ပေးချေရန် လိုအပ်ချက်ထက် ပိုမိုကြာမြင့်သောကာလ ဖြစ်ပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် နာရီများကို ချီးမြှင့်ငွေနှင့် လျော်ညီစွာ ပြန်လည်အစားထိုးပေးပုံကို ဖော်ပြထားပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်အရ ဤသို့စီစဉ်မှုကို စာဖြင့် သဘောတူရန် လိုအပ်သော်လည်း ချီးမြှင့်ငွေအရ

				အသေးစိတ် အဆင့်ကို သတ်မှတ်ဖော်ပြခြင်း မရှိပါ။ ဤသဘောတူညီချက်၌ ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏ ထိန်းချုပ်မှု ပြင်ပမှ အခြေအနေများကြောင့် အသုံးကျစွာ အလုပ်ခန့်ထား၍ မရသောအခါများ၌ နားရက်ယူရန် ညွှန်ကြားနိုင်ကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။ ဤအချက်သည် ချီးမြှင့်ငွေ၌ မပါဝင်ပါ။ ချီးမြှင့်ငွေ၏ အသုံးအနှုန်းတွင် အပြည့်အစုံ မပါဝင်သော်လည်း အလားတူ စည်းမျဉ်းများကို ဤသဘောတူညီချက်၏ အသုံးအနှုန်း၌ တွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။

32.	**ကျပမ်းဝန်ထမ်းများအတွက် အလှည့်ကျ နားရက်များ**	လက်ရှိ EA ထဲမှ ဤအပိုဒ်သည် ကျပမ်းဝန်ထမ်းများအတွက် ရွေးချယ်စရာ RDO ကို မည်သို့ဖြေရှင်းကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။	အများဆုံး သတ်မှတ်နာရီကို ၃၈ နာရီမှ ၇၆ နာရီအထိ တိုးထားပါသည်။ အစီအစဉ်ကို ရယူသည့် ကျပမ်းဝန်ထမ်းများအတွက် ပို၍ ပြုလွယ်ပြင်လွယ် ရှိစေရန် အပိုဒ်ခွဲ **၃၂.၉** ကို ဖယ်ရှားထားပါသည်။	၃၂.၉ ကိုဖယ်ရှားခြင်းအားဖြင့် တိုးလာသည့် နာရီများသည် အခွန်နှစ်တစ်နှစ်၏ နောက်ဆုံး လစာပေးသော သီတင်းပတ်တွင် ပေးချေမည် မဟုတ်ပါ။ ထိုအခါ ကျပမ်းဝန်ထမ်းများအား တစ်နှစ်တာ မည်သည့်အချိန်၌မဆို RDO အတွက် နာရီများ စုထားနိုင်အောင် ပြုလွယ်ပြင်လွယ် ရှိလာစေပါသည်။	ချီးမြှင့်ငွေတွင် ကျပမ်းဝန်ထမ်းများအတွက် RDO များမပေးထားသော်လည်း ၎င်းတို့သည် TOIL ကိုရပိုင်ခွင့်ရှိရာ ယင်းမှာ ဤသဘောတူညီချက်အောက်တွင် မပါရှိပါ။

33. အများပြည်သူ အားလပ်ရက်များ	ဤအပိုဒ်တွင် အများပြည်သူ အားလပ်ရက်များ၌ အလုပ်လုပ်သော ဝန်ထမ်းများအား လျော်ကြေးနှုန်းထား ပေးချေမှုအကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။	NES နှင့် ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေတို့မှ အသုံးအနှုန်း အတိုင်း ဤသဘောတူညီချက်ကို အသုံးအနှုန်း အနည်းငယ် ပြောင်းလဲထားသည်။		ဤသဘောတူညီချက်ရှိ အများပြည်သူ အားလပ်ရက်များအတွက် လုပ်ခပေးချေမှုနှုန်းထားများသည် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် ကိုက်ညီပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် အများပြည်သူ အားလပ်ရက်များအတွက် လုပ်ခပေးချေမှုများကို ဆွဲဆောင်ရန် ဆီလျော်သော နေ့ရက်များအကြောင်း အသေးစိတ် ဖော်ပြထားပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် အများပြည်သူ အားလပ်ရက်များကို သဘောတူညီချက်ဖြင့် အစားထိုးရန်လိုအပ်သည့် ချီးမြှင့်ငွေမှ အပိုဒ် မပါဝင်ပါ။

34. အနည်းဆုံး ထိတွေ့လုပ်ကိုင်မှု	ဤအပိုဒ်သည် အခြေအနေတစ်ခုလျှင် အနည်းဆုံး ထိတွေ့လုပ်ကိုင်မှုအကြောင်း ဖြေရှင်းထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။ (ဆောင်ရွက်မှုများအရ အပိုဒ် **၃၄.၁** အသုံးအနှုန်း ပြောင်းထားပြီး **၃၄.၃** ကိုဖယ်ရှားသည်)		ကျပမ်းဝန်ထမ်းများအတွက် ဤသဘောတူညီချက်သည် ချီးမြှင့်ငွေအတိုင်း ထင်ဟပ်ကာ ဝန်ထမ်းသည် အလုပ်ချိန် ၂ နာရီ မရှိလျှင်ပင် အလုပ်သို့ လာရောက်သောအခါ အနည်းဆုံး ၂ နာရီလုပ်ခ ပေးပါသည်။

35. ခွင့်ပြုငွေများ	ဤအပိုဒ်တွင် ခွင့်ပြုငွေများအား စီမံခန့်ခွဲပုံကို ဖော်ပြထားပါသည်။	လက်ရှိ ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေအတိုင်း ထင်ဟပ်အောင် ပြောင်းလဲသုံးနှုန်းသည်။ (ဆောင်ရွက်မှုများအရ ပြောင်းလဲသုံးနှုန်းသည်) အအေးခန်း အလုပ်အတွက် ခွင့်ပြုငွေများတွင် အေးခဲထုတ်ကုန်များ ကိုင်တွယ်ရသော ဝန်ထမ်းများ ပါဝင်အောင် ပြောင်းလဲထားသည်။ အအေးခန်း အလုပ်အတွက် ခွင့်ပြုငွေများကို အအေးခန်း အလုပ် သို့မဟုတ် အေးခဲထုတ်ကုန်များ ကိုင်တွယ်မှု လိုအပ်သော ဝန်ထမ်းတစ်ဦး တစ်နာရီလျှင် $၀.၈၀ တိုးမြှင့်ထားသည်။ 'မှိုင်းတိုက်သောအလုပ် ခွင့်ပြုငွေ'၊ 'ညဘက်		ချီးမြှင့်ငွေမှ ဦးဆောင်လက်ကိုင် ခွင့်ပြုငွေကို အဆင့် 4A, 4B, 4C, 5A, 5B နှင့် 5C တို့အတွက် နာရီအလိုက် နှုန်းထားထဲသို့ ထည့်လိုက်သည်။ ပိုများသည့် ၅၀+ အဖွဲ့များအတွက် ချီးမြှင့်ငွေတွင် မပါဝင်သည့် နောက်ထပ် ခွင့်ပြုငွေကို ထည့်ထားသည်။ စိုစွတ်သောအလုပ် ခွင့်ပြုငွေသည် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် ကိုက်ညီပါသည်။ ပစ္စည်းကိရိယာ ခွင့်ပြုငွေသည် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် ကိုက်ညီပါသည်။ ရှေးဦးသူနာပြု ခွင့်ပြုငွေသည် ချီးမြှင့်ငွေ၌ သတ်မှတ်သည့်အတိုင်း နေ့စဉ်နှုန်းထားဖြင့် ဤသဘောတူညီချက်တွင် ပါဝင်ပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် လုပ်ငန်းခွင် ရှေးဦးသူနာပြု အရာရှိများအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုထားသူများအတွက်လည်း တိုးမြှင့်နှုန်းထား ပေးထားပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်သည် အလုပ်အတွက် ခရီးသွားလာခြင်း တိုးမြှင့်

		ဆေးဖြန်းသောအလုပ် ခွင့်ပြုငွေ'၊ လူ ၅၀ နှင့်အထက် 'အဖွဲ့ကြီးကြပ်သောအလုပ် ခွင့်ပြုငွေ' နှင့် 'အိမ်သာ သန့်ရှင်းသောအလုပ် ခွင့်ပြုငွေ' တို့ကို ထည့်သွင်းထားသည်။		ခွင့်ပြုငွေအတွက် ခရီးသွားသော နေ့ရက်များ အပါအဝင် တစ်နေ့လုံး သွားလာမှုအားလုံးအတွက် အစားအသောက်အတွက် ပေးချေရန် တစ်နေ့တာ ပုံသေနှုန်းထားဖြင့် ပေးထားပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်သည် နေရာထိုင်ခင်းနှင့် ခရီးသွားလာမှုတိုင်း အတွက် ကုန်ကျစရိတ်ကို ကာမိအောင်လည်း ကတိကဝတ်ပြုပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် အစားအသောက် ခွင့်ပြုငွေကို ချီးမြှင့်ငွေနှင့် လျော်ညီစွာ ပေးထားပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်တွင် ချီးမြှင့်ငွေ၌ မပေးထားသည့် နောက်ထပ် ခွင့်ပြုငွေများကို ပေးထားပါသည်။ -အအေးခန်း အလုပ် -ညဘက် ဆေးဖြန်းခြင်း -မှိုင်းတိုက်ခြင်း -အိမ်သာ သန့်ရှင်းရေး

36. ညဆိုင်း ထပ်တိုးခြင်း	ဤအပိုဒ်တွင် ညဆိုင်း ထပ်တိုးခြင်းအတွက် ရပိုင်ခွင့်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ဤထပ်တိုးခြင်းသည် ဤသဘောတူညီချက်၌ ချီးမြှင့်ငွေနှင့် လျော်ညီစွာ ပါဝင်ပါသည်။
37. အလုပ် ပြုလွယ်ပြင်လွယ်မှု	ဤအပိုဒ်တွင် အလုပ် ပြုလွယ်ပြင်လွယ်မှုအား စီမံခန့်ခွဲပုံကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။	ဤသည်မှာ ဝန်ထမ်းများကို ဖြစ်နိုင်သည့် အစားထိုး ရာထူးများ၌ ပြန်လည်ခန့်ထားရန် Costa ၏ တိုးမြှင့်ကတိကဝတ်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။	ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေထဲသို့ ထပ်မံဖော်ပြချက်ဖြစ်သည်။
38. အဆင့်မြင့် တာဝန်များ	ဤအပိုဒ်တွင် အဆင့်မြင့် တာဝန်များအား စီမံခန့်ခွဲပုံကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။ (ဆောင်ရွက်မှုများအရ အသစ် သုံးနှုန်းသည်)		ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် ကိုက်ညီပါသည်။
39. ပြုလွယ်ပြင်လွယ်သော အလုပ်စီစဉ်ထားရှိမှုများ	ဤအပိုဒ်တွင် ပြုလွယ်ပြင်လွယ်သော အလုပ်စီစဉ်ထားရှိမှုများ ဆောင်ရွက်ပုံကို ဖော်ပြထားပါသည်။	NES ကို ရည်ညွှန်း၍ အသေးစိတ် ပြောင်းလဲသုံးနှုန်းသည်။	ဤအပြောင်းအလဲက ဤအပိုဒ်သည် အချိန်တိုင်း တိကျနေစေရန် သေချာစေပါသည်။	ချီးမြှင့်ငွေမှ အသုံးအနှုန်းနှင့်အညီ ဤသဘောတူညီချက်ရှိ ဤအပိုဒ်ကို ထည့်သွင်းပါသည်။

40. ပင်စင်အတွက် ပံ့မှန်ထည့်ဝင်ခြင်း	ဤအပိုဒ်တွင် ပင်စင်အတွက် ပံ့မှန်ထည့်ဝင်ခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။	ဥပဒေအသစ်အတိုင်း အသုံးအနှုန်း အသစ်ပြင်ထားသည်။		ဤသဘောတူညီချက်က ဝန်ထမ်းများက မိမိကိုယ်ပိုင် ရန်ပုံငွေကို အဆိုမပြုလျှင် Australian Super ကို ကုမ္ပဏီ၏ ပုံသေသတ်မှတ်သော ရန်ပုံငွေအဖြစ် အဆိုပြုပါသည်။ လိုအပ်သလို ပင်စင်အတွက် ပံ့မှန်ထည့်ဝင်ခြင်းများ ပြုလုပ်နိုင်စွမ်းအကြောင်းကို ဤသဘောတူညီချက်တွင် ရေးသားထားပြီး ချီးမြှင့်ငွေနှင့် အသုံးအနှုန်း မတူညီပါ။ စည်းမျဉ်းများမှာ အတူတူပင် ဖြစ်ပါသည်။
41. နုတ်ထွက်ခြင်း	ဤအပိုဒ်တွင် နုတ်ထွက်ခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။		ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေထဲသို့ ထပ်မံဖော်ပြချက်ဖြစ်သည်။
42. အငြင်းပွားမှုများ ဖြေရှင်းခြင်း	လက်ရှိသဘောတူညီချက်ထဲမှ ဤအပိုဒ်တွင် အငြင်းပွားမှုများ ဖြေရှင်းခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်ကို ဖော်ပြထားပါသည်။	မပြောင်းလဲပါ။	အပြောင်းအလဲ မရှိပါ။	ဤသဘောတူညီချက်ရှိ ဤအပိုဒ်မှ အသုံးအနှုန်းသည် ချီးမြှင့်ငွေမှ အသုံးအနှုန်းနှင့် ကွဲပြားသော်လည်း စည်းမျဉ်းများမှာ အတူတူပင် ဖြစ်ပါသည်။

43. မတော်တဆမှုအတွက် ပေးချေခြင်း	ဤအပိုဒ်သည် မတော်တဆမှုအတွက် ပေးချေခြင်းကို ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေအတိုင်း ဖော်ပြထားပါသည်။	ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေ အသစ်မှ ခြားနားသော အပိုဒ်အတိုင်း ပြောင်းလဲထားပါသည်။	အပြောင်းအလဲ မရှိပါ။	ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် ကိုက်ညီပါသည်။
44. ကြေညာခြင်း		အပြောင်းအလဲ မရှိပါ။	အပြောင်းအလဲ မရှိပါ။	
45. ဤသဘောတူညီချက်ကို သဘောတူလက်မှတ်ထိုးခြင်း		အသုံးအနှုန်း မပြောင်းလဲပါ။	အပြောင်းအလဲ မရှိပါ။	

၉ယား A	အမျိုးအစား ခွဲခြားမှု ပုံစံ။	အမျိုးအစား ခွဲခြားမှု သုံးသပ်ချက် ပေါင်းထည့်ထားသည်။ ကွင်းဆင်း ရိတ်သိမ်းမှုတွင် လုပ်သားအဖွဲ့ ပံ့ပိုးရေးကို အဆင့် ၂ သို့ ရွှေ့ထားသည်။ ထုပ်ပိုးမှုနှင့် ဖြန့်ဖြူးမှုတွင် ထုပ်ပိုးသူများအတွက် တိုးမြှင့်ပေးချေမှုကို အဆင့် 1B ထဲသို့ ပေါင်းထည့်သည်။ မှိုင်းတိုက်သူများနှင့် သန့်ရှင်းရေးသမားများအတွက် အမျိုးအစား ခွဲခြားမှုအဆင့်ကို ပေါင်းထည့်သည်။ အဆင့် ၂ အသီးဆွတ်ယူခြင်းတွင် အသုံးအနှုန်း အသစ်ပြင်ထားသည်။	အချို့ရာထူးများအတွက် လုပ်ခ အမျိုးအစား ခွဲခြားမှု တိုးမြှင့်သည်။ နောက်ထပ် ရာထူးများ ထည့်ထားပြီး အချို့ရာထူးများအတွက် အမျိုးအစား ခွဲခြားမှု ရှင်းလင်းထားသည်။	ဤသဘောတူညီချက်သည် Costa ၏ အမျိုးအစား ခွဲခြားမှု အဆင့်များအတွက် အခြေခံအဖြစ် ချီးမြှင့်ငွေ၏ အမျိုးအစား ခွဲခြားမှုကို အသုံးပြုပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်သည် တစ်ဦးချင်း ရာထူးများတွင် အခြေခံပြီး ချီးမြှင့်ငွေနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ပို၍အသေးစိတ် အမျိုးအစား ခွဲခြားမှု ပုံစံကို ဖော်ပြပါသည်။ ဤသဘောတူညီချက်သည် လုပ်သက်ကာလပေါ်မူတည်ပြီး လုပ်ခ တိုးမြှင့်မှုကို ဖော်ပြထားပါသည်။

		ဆောင်ရွက်မှုများအရ အသုံးအနှုန်း အသစ်ပြင်ထားသည်။		
ဇယား B	လုပ်ခပေးချေမှု နှုန်းထား ၂၀၂၃	လုပ်ခပေးချေမှု နှုန်းထားအသစ်အတိုင်း အသစ်ပြင်ထားသည်။	ဤအချက်က ဝန်ထမ်းများအား မိမိတို့ လုပ်ခပေးချေမှု နှုန်းထား တည်ဆောက်ထားပုံကို နားလည်စေပါသည်။ အဆိုပြုထားသောနှစ်များ၏ လုပ်ခတိုးမြှင့်မှု ပမာဏသည် ဝန်ထမ်းများအတွက် အကျိုးရှိပါသည်။ အကြောင်းမှာ ဝန်ထမ်းများသည် ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေထဲမှ လုပ်ခပေးချေမှု နှုန်းထားများနှင့် အညီဖြစ်စေ၊ သာလွန်၍ဖြစ်စေ အမြဲတမ်း ရှိနေမည်ဟု ဆိုလိုသောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။	ဤအပိုဒ်သည် ချီးမြှင့်ငွေထဲသို့ ထပ်မံဖော်ပြချက်ဖြစ်သည်။

ဇယား C	အလုပ်သင်နှင့် သင်တန်းသား နှုန်းထားများ။	ချီးမြှင့်ငွေနှင့် လျော်ညီစွာ အသစ်ပြင်ထားပါသည်။		ချီးမြှင့်ငွေတွင် သတ်မှတ်သည့်အတိုင်း ဤသဘောတူညီချက်ရှိ ဤအပိုဒ်အတွက် အသုံးအနှုန်းကို အထွေထွေ ချီးမြှင့်ငွေ ၂၀၂၀ မှ ရယူထားပါသည်။ အထွေထွေ ချီးမြှင့်ငွေမှ အောက်ပါအပိုဒ်များ မပါဝင်ပါ။ အကြောင်းမှာ Costa သင်တန်းသား အားလုံးအတွက် နှစ်လိုဖွယ် အကောင်းဆုံး အပိုဒ်များကို ရွေးချယ်ထားသောကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ - E.4.1 (b), (c) နှင့် (d) - E.4.2 (b), (c), (d), (e) နှင့် (f) - E.4.3 (a) နှင့် (d) - E4.4 - E5.1, 5.4 နှင့် 5.5 - E6

ဇယား D	တစ်နှစ်တာ လစာများကို ဖော်ပြခြင်း။	ဆောင်ရွက်မှုများအရ အသုံးအနှုန်း အသစ်ပြင်ထားပါသည်။ တစ်နှစ်တာ လစာ ပေါင်းစည်းမှု အကြိမ်ရေကို ၄ ပတ်တစ်ကြိမ်မှ ၆ လတစ်ကြိမ်သို့ ပြောင်းလဲထားသည်။	ဤအချက်က တစ်နှစ်တာ လစာများနှင့် ၎င်းတို့ ဆောင်ရွက်ပုံအကြောင်း ရှင်းလင်းသွားစေပါသည်။	
ဇယား E	ကျပမ်း ပြောင်းလဲမှု – NES ကောက်နုတ်ချက်	NES ကောက်နုတ်ချက် ပါဝင်အောင် ဇယားထည့်သွင်းထားသည်။		ချိုးမြှင့်ငွေတွင် ကျပမ်း ပြောင်းလဲမှု အကြောင်း NES ကို ညွှန်းဆိုမှုမှအပ မဖော်ပြထားပါ။