

## उद्यम सम्झौताको लागि परिवर्तनहरूको सारांश

यो कागजपत्र उद्यम सम्झौता वार्ताको परिणाम स्वरूप प्रस्तावित परिवर्तनहरूको सारांशको साथ कर्मचारीहरूलाई प्रदान गर्न विकसित गरिएको हो। प्रस्तावित नयाँ सम्झौतालाई Costa (Berry कोटी) उद्यम सम्झौता 2023 - 2027 (यस कागजातमा प्रस्तावित सम्झौता वा सम्झौता भनिन्छ) भनिनेछ र यसले अघिल्लो Costa (Berry कोटी) उद्यम सम्झौता 2019 - 2023 लाई प्रतिस्थापन गर्नेछ।

यो कागजात प्रस्तावित सम्झौता कागजातसँग संयोजनमा पढ्नुपर्छ। कर्मचारीहरूले आफूलाई सान्दर्भिक परिवर्तनसँग परिचित हुनुपर्छ र जहाँ प्रस्तावित खण्डहरूमा थप जानकारी आवश्यक छ, प्रस्तावित उद्यम सम्झौतामा सम्बन्धित खण्डहरू पूर्ण रूपमा पढ्नुहोस्। यस कागजातले प्रस्तावित Costa (Berry कोटी) उद्यम सम्झौतालाई बागवानी पुरस्कार (यस कागजात भित्र "पुरस्कार" भनेर चिनिन्छ) सँग तुलना गर्दछ।

HR प्रतिनिधिहरू पनि उपलब्ध छन् र कुनै पनि बिन्दुमा स्पष्टीकरणको लागि सम्पर्क गर्नुपर्छ।

खण्ड	वर्तमान EA स्थिति	परिवर्तन	प्रभाव	बागवानी पुरस्कार
1. शीर्षक		नयाँ शब्द, 2023 - 2027 प्रतिबिम्बित गर्न शीर्षक अपडेट गरियो।		
2. सम्झौता खण्डहरू		पृष्ठ नम्बरहरू र परिमार्जित खण्ड शीर्षकहरू अपडेट गरियो।		

<p>3. क्षेत्र, घटना र पार्टीहरू बाँधिएका छन्</p>	<p>हालको उद्यम सम्झौताले बागवानी पुरस्कार अन्तर्गत पर्ने सबै भूमिकाहरूलाई समेटेछ, जसरी कागजातको अनुसूची A मा उल्लिखित छ।</p> <p>अन्य सबै भूमिकाहरू तिनीहरूको सान्दर्भिक पुरस्कार मार्फत व्यवस्थित गरिनेछ।</p>	<p>उद्यम सम्झौताको दायरामा क्लीनरहरू थप्न सक्षम गर्न अपडेट गरियो।</p>	<p>सम्झौताको दायरामा क्लीनरहरू थप्नु।</p>	<p>उद्यम सम्झौतामा क्लीनरहरू थपेर बागवानी पुरस्कार जस्तै कभरेज छ।</p>
<p>4. सञ्चालनको मिति र अवधि</p>	<p>हालको सम्झौताको म्याद सकिने मिति 30 जुन 2023 हो।</p>	<p>प्रस्तावित सम्झौताको प्रारम्भ स्पष्ट गर्न शब्दावलीमा परिवर्तन।</p> <p>म्याद समाप्त हुने नाममात्र मिति 30 जुन 2027 मा परिवर्तन भयो।</p>		
<p>5. पुरस्कार र मापदण्डहरूको सम्बन्ध</p>	<p>यस सम्झौताले कर्मचारीहरूको सबै नियम र सर्तहरू निर्धारण गर्दछ।</p>	<p>NES ले यस EA को प्रावधानभन्दा बढी लाभ प्रदान गर्दछ भनेर प्रतिबिम्बित गर्न शब्दहरूमा परिवर्तन गर्नुहोस्, NES प्रावधान लागू हुनेछ।</p>	<p>अघिल्लो सम्झौता अनुसार, रोजगारीका सबै सर्तहरू उद्यम सम्झौता भित्र समावेश छन्।</p>	
<p>6. कुनै अतिरिक्त दावीहरू छैनन्</p>		<p>कुनै परिवर्तन छैन।</p>		
<p>7. सम्झौताका उद्देश्यहरू</p>	<p>सम्झौताको यो खण्डले सम्झौताका उद्देश्यहरू उल्लेख गरेको छ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन।</p>		
<p>8. परामर्श</p>	<p>सम्झौताको यो खण्डले परामर्शको लागि प्रक्रियालाई रूपरेखा दिन्छ।</p>	<p>बागवानी पुरस्कारको साथ लाइनमा शब्दहरू अपडेट गरियो।</p>		<p>अवार्डको खण्ड 28 र 29 लाई यस सम्झौता भित्र पुरस्कारका सबै सिद्धान्तहरूसँग गाभिएको छ।</p>

<b>9. स्वीकार्य व्यवहार</b>	हालको EA मा यो खण्डले स्वीकार्य व्यवहार मानिने कुरालाई रूपरेखा दिन्छ।	कुनै परिवर्तन छैन।		यो खण्ड पुरस्कारको अतिरिक्त हो।
<b>10. व्यक्तिगत लचिलोपन व्यवस्थाहरू</b>	हालको सम्झौताको यो खण्डले सम्झौताका सर्तहरूमा व्यक्तिगत भिन्नताहरू बनाइने प्रक्रियालाई रूपरेखा दिन्छ।	कुनै परिवर्तन छैन।		यस खण्डले पुरस्कार जस्तै सटीक शब्दहरूमा भिन्नताहरू सहित समान सिद्धान्तहरू समावेश गर्दछ।
<b>11. हजुरबुबाको प्रावधान</b>	यस खण्डले 2015 - 2019 Costa (Berry कोटि) उद्यम सम्झौताद्वारा कभर गरिएको र हालको उद्यम सम्झौताको अवधिको लागि यस खण्डको सर्तहरू अन्तर्गत रहेको स्थायी कर्मचारीहरूको व्यवस्थालाई रूपरेखा दिन्छ।	स्पष्टीकरणको लागि शब्दावलीमा अपडेट गर्नुहोस्।	यो खण्डले कसलाई कभर गरेको छ भन्ने बुझाइ सुनिश्चित गर्दछ।	यो खण्ड पुरस्कारको अतिरिक्त हो।

<p><b>12. रोजगारीको प्रकार</b></p>	<p>हालको सम्झौताको यो खण्डले उपलब्ध रोजगारीका प्रकारहरू र आवश्यक सूचना अवधिहरू रेखांकित गर्दछ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन।</p>	<p>सम्झौतामा पूर्ण समय, अंशकालिक र आकस्मिक कर्मचारीहरूको परिभाषा पुरस्कारसँग मेल खान्छ।</p> <p>सम्झौताले अधिकतम अवधि कर्मचारीको विकल्प समावेश गर्दछ।</p> <p>सम्झौताले सबै आकस्मिक कर्मचारीहरूलाई 2 घण्टाको न्यूनतम संलग्नता खण्डमा पहुँच गर्न अनुमति दिन्छ। न्यूनतम संलग्नता <b>खण्ड 34</b> भित्र छ - <b>न्यूनतम संलग्नता।</b></p> <p>सम्झौताले <b>खण्ड 25</b> भित्रको 25% आकस्मिक लोडिङलाई बुझाउँछ - <b>भुक्तानी दरहरू।</b></p>
------------------------------------	--	---------------------------	--

<p><b>13. रोजगारी र अनावश्यकताको समाप्ति</b></p>	<p>यो खण्डले अनावश्यकता र समाप्तिको सूचनाको लागि प्रक्रियालाई रूपरेखा दिन्छ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन।</p>		<p>पुरस्कार अनुसार, सम्झौताले अनावश्यक भुक्तानीहरूको लागि NES लाई जनाउँछ।</p> <p>पुरस्कार खण्ड "कम भुक्तान शुल्कमा स्थानान्तरण" सम्झौतामा समावेश गरिएको छैन किनभने सम्झौताले <b>खण्ड 37 - श्रम लचिलोपन</b> समावेश गर्दछ, जसले कर्मचारीहरूलाई अनावश्यकता प्रक्रियाको अवधिमा सहित, व्यवसायमा विभिन्न भूमिकाहरूमा पुनः परिचालन गर्ने प्रक्रियालाई रूपरेखा दिन्छ।</p>
<p><b>14. आकस्मिक रूपान्तरण अनुरोध गर्ने अधिकार</b></p>	<p>हालको EA मा यो खण्डले अनौपचारिक रूपान्तरणको प्रक्रियालाई रूपरेखा दिन्छ।</p>	<p>NES लाई सन्दर्भ गर्न शब्दहरू परिवर्तन गरियो। यी NES प्रावधानहरूको एक सार तालिका E मा थपिएको छ।</p>	<p>NES ले अनौपचारिक रूपान्तरणको लागि प्रदान गर्दछ। NES लाई सन्दर्भ गरेर हामी यो खण्ड गलत हुने छैन भनेर आश्वासन दिन्छौं।</p>	<p>सम्झौतामा अनौपचारिक रूपान्तरण आवश्यकताहरूको लागि NES बाट निकालिएको समावेश छ। तुलनामा, पुरस्कारले NES लाई सन्दर्भ गर्दछ</p>

<p><b>15. सामान्य घण्टा</b></p>	<p>हालको सम्झौताको यो खण्डले प्रत्येक हप्ता काम गर्नुपर्ने घण्टा र काम गर्नुपर्ने दिनहरूको जानकारी प्रदान गर्दछ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन। (उपक्रम अनुसार; खण्ड 15.4 बाहिर छ।)</p>	<p><u>स्थायी कर्मचारी</u> पुरस्कारले चार हप्तामा सोमबारदेखि शुक्रबार (वा सम्झौतासहित शनिबार) बिहान 6 बजेदेखि बेलुका 6 बजेसम्म 152 घण्टाभन्दा बढी काम नगरेको र दिनमा 8 घण्टाभन्दा बढी (वा सम्झौताका साथ 12 घण्टा) काम नगर्ने सामान्य घण्टाहरू सूचीबद्ध गर्दछ।</p> <p>सम्झौताले पुरस्कार अनुसार स्थायी र अधिकतम अवधिका कर्मचारीहरूका लागि सामान्य घण्टाहरू सूचीबद्ध गर्दछ, किनकि चार हप्तामा 152 घण्टाभन्दा बढी काम गरिएको छैन।</p> <p>सम्झौता पुरस्कारभन्दा फरक छ किनभने यसले सोमबारदेखि शनिबार, बिहान 5 बजे र साँझ 5 बजेको रूपमा सामान्य घण्टा सूचीबद्ध गर्दछ, प्रति दिन 12 घण्टा वा प्रति संलग्नता भन्दा बढी छैन। सामान्य घण्टाभन्दा बाहिर काम गरेको घण्टा उपयुक्त</p>
---------------------------------	--	---	---

			<p>ओभरटाइम दरमा भुक्तानी गरिनेछ।</p> <p><u>आकस्मिक कर्मचारीहरू</u> पुरस्कारले आठ हप्तामा सोमबारदेखि आइतवार बिहान 5 बजेदेखि बेलुका 8.30 बजेसम्म 304 घण्टाभन्दा बढी काम नगरेको र दिनमा 12 घण्टा वा प्रति संलग्नताभन्दा बढी काम नगर्ने सामान्य घण्टाहरू सूचीबद्ध गर्दछ। यो सम्झौता अनौपचारिक कर्मचारीहरूको लागि यी सामान्य घण्टासँग मेल खान्छ।</p> <p>पुरस्कारको अनुरूप, सम्झौताले कुनै पनि राज्य वा क्षेत्रको कामको सामान्य घण्टालाई एक घण्टा अगाडि सार्न अनुमति दिन्छ जसले डेलाइट सेभिड टाइम नराख्ने, प्रभावित हुने धेरै आकस्मिक कर्मचारीहरूको स्वीकृतिको अधीनमा अनुमति दिन्छ।</p>
--	--	--	---

				<p>सबै कर्मचारीहरूले अतिरिक्त 15% लोडिङ प्राप्त गर्छन् जहाँ उनीहरूको सामान्य घण्टा काम गरिन्छ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- स्थायी र अधिकतम अवधि कर्मचारीहरूको लागि बेलुका 5.01 बजे र बिहान 4.59 बजे बीच</li> <li>- आकस्मिक कर्मचारीहरूका लागि बेलुका 8.31 र बिहान 4.59 बीच (वा बेलुका 7.31 र बिहान 3.59 जहाँ डेलाइट बचत अन्य राज्यहरूमा अवलोकन गरिएको अवधिमा डेलाइट बचतहरू मनाइँदैन)।</li> </ul>
16. उचित अतिरिक्त घण्टा	हालको सम्झौताको यो खण्डले कामको थप घण्टा कसरी व्यवस्थित गरिनेछ भनेर वर्णन गर्दछ।	कुनै परिवर्तन छैन।		यो खण्ड पुरस्कारको अतिरिक्त हो।



<p>17. <b>वार्षिक बिदा</b></p>	<p>यो खण्डले वार्षिक बिदा र अत्याधिक बिदा संकलनको लागि प्रदान गर्दछ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन।</p>	<p>सम्झौताले पुरस्कार अनुसार NES लाई जनाउँछ। पुरस्कारको अनुरूप, सम्झौताले वार्षिक बिदाको समयमा कर्मचारीहरूले सम्बन्धित अवधिमा बिदामा नबगेको खण्डमा उनीहरूले पाउने सामान्य घण्टाको समान ज्याला पाउनेछन् भनी स्पष्ट गर्दछ।</p> <p>सम्झौतामा एक रोजगारदातासँग सम्बन्धित पुरस्कारको शब्दहरू समावेश छन् जसमा यदि त्यहाँ अतिरिक्त बिदा शेष छ भने, कर्मचारीले बिदा लिन आवश्यक छ। पुरस्कार अनुसार, कर्मचारीले वार्षिक बिदा लिइरहेको अवस्थामा 17.5% लोडिङ छोड्ने अधिकार पनि सम्झौतामा समावेश छ।</p> <p>सम्झौताले पुरस्कारबाट निम्न खण्डहरू समावेश गर्दैन;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- प्रति घण्टा अधिकारमा रूपान्तरण</li> <li>- अत्यधिक बिदा संचित: कर्मचारी द्वारा बिदाको लागि अनुरोध</li> </ul>
--------------------------------	--	---------------------------	---

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- वार्षिक बिदा रकम अगावै</li> <li>- समाप्तिमा समानुपातिक बिदा</li> <li>- वार्षिक बिदाबाट नगद</li> </ul>
18. व्यक्तिगत बिदा, हेरचाह गर्ने बिदा र दयालु बिदा	खण्डले मानिसहरूलाई यस प्रकारको बिदासम्बन्धी जानकारी कहाँ फेला पार्ने भनेर निर्देशन दिन्छ।	कुनै परिवर्तन छैन।		पुरस्कार अनुसार, सम्झौताले NES लाई जनाउँछ।
19. अभिभावक बिदा	खण्डले मानिसहरूलाई यस प्रकारको बिदासम्बन्धी जानकारी कहाँ फेला पार्ने भनेर निर्देशन दिन्छ।	कुनै परिवर्तन छैन।		पुरस्कार अनुसार, सम्झौताले NES लाई जनाउँछ।
20. सामुदायिक सेवा बिदा	यो खण्ड सामुदायिक सेवा बिदासँग सम्बन्धित छ।	कुनै परिवर्तन छैन। (खण्ड 20.2 उपक्रम अनुसार सम्मिलित गरिएको छ)		पुरस्कार अनुसार सम्झौताले NES लाई जनाउँछ।
21. पारिवारिक र घरेलु हिंसाको सामना गर्नको लागि बिदा	हालको EA ले पारिवारिक र घरेलु हिंसाको सामना गर्न बिदा प्रदान गर्दछ।	कानून र NES मा परिवर्तनसँग पङ्क्तिबद्ध गर्न शब्दहरू परिवर्तन भएको छ।  उपयुक्त भएमा 10 दिनभन्दा बढी बिदामा सहमत हुन सक्षम हुन शब्दहरू थपियो।	कर्मचारीहरूको हकमा वृद्धि।	पुरस्कारले NES लाई जनाउँछ।
22. लामो सेवा बिदा	यो खण्डले लामो सेवा बिदाको विवरण प्रदान गर्दछ।	कुनै परिवर्तन छैन।		यो खण्ड पुरस्कारको अतिरिक्त हो।

<p><b>23. ज्याला भुक्तानी</b></p>	<p>यो खण्डले भुक्तानी चक्रमा जानकारी प्रदान गर्दछ।</p>	<p>ओभरटाइम कम्पोनेन्ट हाल कसरी भुक्तान गरिन्छ भनेर प्रतिबिम्बित गर्न शब्दहरू अपडेट गरियो।</p>		<p>सम्झौताले पुरस्कारको साथमा भुक्तानीको आवृत्ति र विधिलाई रूपरेखा दिन्छ।</p> <p>पुरस्कारले सम्झौतामा समावेश नभएको समाप्तिमा भुक्तानीसँग सम्बन्धित शब्दहरू समावेश गर्दछ।</p>
<p><b>24. वर्गीकरण संरचना र परिभाषा</b></p>	<p>यस खण्डले वर्गीकरण संरचना र परिभाषाहरूको विवरण दिन्छ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन।</p>		<p>सम्झौताले पुरस्कार वर्गीकरण संरचनालाई यसको वर्गीकरण संरचनाको आधारको रूपमा प्रयोग गर्दछ।</p> <p>सम्झौताले भूमिकामा सेवाको लम्बाइ र पर्यवेक्षकहरूको लागि, उनीहरूको टोलीमा व्यक्तिहरूको संख्यामा आधारित अतिरिक्त वर्गीकरण स्तरहरू र भुक्तानी दरहरू समावेश गर्दछ।</p>
<p><b>25. तलब दरहरू</b></p>	<p>हालको सम्झौताले सम्झौताको जीवनको लागि भुक्तानी तालिकाहरू प्रदान गर्दछ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन। (खण्ड 25.2 अद्यावधिक गरिएको शब्द, उपक्रम अनुसार)</p>		<p>यो खण्ड पुरस्कारको अतिरिक्त हो।</p>

<p><b>26. जुनियरहरू</b></p>	<p>यो खण्डले कनिष्ठ वेतन दरहरू र प्रशिक्षु र प्रशिक्षार्थी वेतन दरहरूमा थप जानकारी प्रदान गर्दछ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन।</p>	<p>बागवानी पुरस्कारको तुलनामा जुनियर दर बढी लाभदायक छ।</p> <p>प्रशिक्षु दरहरू प्रस्तावित सम्झौतामा सेट गरिएको छ र त्यसैले स्पष्ट छ।</p>	<p>सम्झौताले पुरस्कारमा लेखिएका भन्दा कनिष्ठ दरहरू बढी अनुकूल प्रस्ताव गर्दछ।</p> <p>यो सम्झौताले प्रतिघण्टा भुक्तान गर्ने कर्मचारीहरूको लागि एक प्रतिशतको सबैभन्दा नजिकको चौथाईमा वा साप्ताहिक कर्मचारीहरूको लागि \$0.10 नजिकको गणना गरिने उल्लेख गर्दैन।</p>
<p><b>27. अनुसूचित वृद्धि</b></p>	<p>यो खण्डले वार्षिक तलब वृद्धि र वृद्धि लागू हुने मितिहरू सेट गर्दछ।</p>	<p>प्रस्तावित वेतन वृद्धि र सम्झौताको लागि प्रभावकारी मितिहरू प्रतिबिम्बित गर्न अपडेट गरियो।</p>	<p>यसले कर्मचारीहरूलाई स्पष्टता प्रदान गर्दछ।</p>	<p>यो खण्ड पुरस्कारको अतिरिक्त हो।</p>
<p><b>28. टुक्रा काम गर्ने कामदारहरू</b></p>	<p>यस खण्डले टुक्रा दर कार्य कसरी व्यवस्थित गरिन्छ भनेर रूपरेखा दिन्छ।</p>	<p>बागवानी पुरस्कार 2020 र हालको प्रक्रिया प्रतिबिम्बित गर्न शब्दहरू परिवर्तन गरियो।</p>	<p>यस खण्डले बागवानी पुरस्कारबाट शब्द प्रयोग गर्दछ।</p>	<p>सम्झौताको खण्ड पुरस्कारको शब्दसँग मेल खान्छ।</p> <p>सम्झौताले केही अतिरिक्त खण्डहरूको सन्दर्भ समावेश गर्दछ जुन टुक्रा दरका कर्मचारीहरूसँग सान्दर्भिक छैन:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- भत्ताहरू</li> <li>- RDOs</li> <li>- नाइट शिफ्ट लोडिंग</li> </ul>

<p><b>29. खाना खाने र आराम गर्ने ब्रेक</b></p>	<p>यो खण्डले खाना र आराम विश्राम कसरी व्यवस्थित गरिन्छ भनेर वर्णन गर्दछ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन।</p>		<p>सम्झौतामा सूचीबद्ध गरिएको न्यूनतम हक हो भन्ने शब्दहरू समावेश छन्, जुन परिचालन आवश्यकताहरू, वातावरणीय कारकहरू र कर्मचारी कल्याणका आधारमा बढाउन सकिन्छ।</p> <p>सम्झौताले 15 मिनेट सशुल्क विश्राम विश्रामको लागि प्रदान गर्दछ, जुन 10-मिनेट ब्रेकभन्दा माथि छ जुन पुरस्कारमा लेखिएको छ।</p> <p>30 मिनेट देखि 60 मिनेटको पुरस्कारमा भोजन ब्रेक शब्द सम्झौतामा सूचीबद्ध छ।</p> <p>सम्झौतामा पुरस्कारको खण्ड समावेश छ जसले यो ब्रेक पूरा नभएमा ओभरटाइम भुक्तान गरिएको सिफ्टहरू बीच 10-घण्टा ब्रेकको हकदारतालाई रूपरेखा दिन्छ।</p>
<p><b>30. ओभरटाइम</b></p>	<p>यो खण्डले ओभरटाइमलाई कसरी व्यवहार गरिन्छ भनेर वर्णन गर्दछ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन। (खण्ड 30.8 उपक्रम अनुसार सम्मिलित गरिएको छ)</p>		<p>यो खण्ड पुरस्कारसँग मिल्दोजुल्दो छ।</p>

<p>31. ओभरटाइमको लागि भुक्तानीको सट्टा समय बन्द</p>	<p>यस खण्डले वैकल्पिक TOIL कसरी व्यवस्थित गरिन्छ भनेर वर्णन गर्दछ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन।</p>	<p>सम्झौताले आकस्मिक कर्मचारीहरू बाहेक सबै कर्मचारीहरूको हकदारलाई प्रति हप्ता 38 भन्दा बढी काम गरेको घण्टाको तलबको सट्टामा पछिको समयमा समय बिदा लिनको लागि रेखांकित गर्दछ।</p> <p>सम्झौताले यी घण्टाहरू प्रयोग गर्न वा 12 महिनाभित्र भुक्तान गर्न आवश्यक छ, जुन पुरस्कारभन्दा लामो अवधि हो जसमा तिनीहरूलाई 6 महिनाभित्र प्रयोग वा भुक्तान गर्न आवश्यक छ। सम्झौताले पुरस्कारको साथमा, कसरी घण्टाको प्रतिपूर्ति गरिनेछ भनेर वर्णन गर्दछ।</p> <p>सम्झौताको लागि आवश्यक छ कि यो व्यवस्था लिखित रूपमा सहमत छ तर पुरस्कारद्वारा आवश्यक विवरणहरूको स्तर निर्दिष्ट गर्दैन।</p> <p>कम्पनीको नियन्त्रण बाहिरको परिस्थितिका कारण कर्मचारीहरूलाई उपयोगी रूपमा</p>
---	--	---------------------------	---

				<p>काम गर्न नसकिने सट्टामा कर्मचारीहरूलाई समय बिदा लिन निर्देशन दिन सकिन्छ भन्ने सम्झौताले उल्लेख गरेको छ। यस पुरस्कारमा समावेश छैन।</p> <p>जबकि पुरस्कार शब्दहरू यसको पूर्णतामा समावेश गरिएको छैन, समान सिद्धान्तहरू सम्झौता शब्दहरूमा कैद गरिएका छन्।</p>
<p><b>32. आकस्मिक कर्मचारीहरूको लागि रोस्टर गरिएका दिनहरू</b></p>	<p>हालको EA को यो खण्डले अनौपचारिक कर्मचारीहरूको लागि वैकल्पिक RDO लाई कसरी व्यवहार गरिन्छ भनेर वर्णन गर्दछ।</p>	<p>क्याण्ड घण्टा 38 बाट 76 घण्टामा बढाइएको छ।</p> <p>योजनामा अप्ट इन गर्ने अनौपचारिक कर्मचारीहरूका लागि थप लचिलोपन थप्नको लागि, उपधारा 32.9 हटाइयो।</p>	<p>32.9 लाई हटाएर, प्रत्येक कर वर्षको अन्तिम वेतन हप्तामा निर्माण गरिएको घण्टा भुक्तान गरिने छैन। यसले अनौपचारिक कर्मचारीहरूलाई वर्षको समयको पर्वाह नगरी RDO को लागि घण्टा निर्माण गर्न लचिलोपन दिन्छ।</p>	<p>पुरस्कारले क्याजुअलहरूका लागि RDOs प्रदान गर्दैन, तर क्याजुअलहरू TOIL को हकदार हुन्छन्, जुन तिनीहरू सम्झौता अन्तर्गत छैनन्।</p>

<p><b>33. सार्वजनिक बिदाहरू</b></p>	<p>यस खण्डले सार्वजनिक बिदामा काम गर्ने कर्मचारीहरूलाई तिर्नुपर्ने जरिवाना दरहरू रूपरेखा गर्दछ।</p>	<p>यस सम्झौतालाई NES र बागवानी पुरस्कारको शब्दसँग मिल्दोजुल्दो बनाउनको लागि शब्दमा सानो परिवर्तन।</p>		<p>सम्झौतामा सार्वजनिक बिदाहरूका लागि भुक्तानी दरहरू पुरस्कारसँग मेल खान्छ।</p> <p>सम्झौताले सार्वजनिक बिदा भुक्तानीहरू आकर्षित गर्न सान्दर्भिक दिनहरूबारे थप विवरणहरू समावेश गर्दछ।</p> <p>सम्झौताले सार्वजनिक बिदाका दिनहरूलाई सम्झौताद्वारा प्रतिस्थापन गर्न सक्षम बनाउने पुरस्कारको खण्ड समावेश गर्दैन।</p>
<p><b>34. न्यूनतम संलग्नता</b></p>	<p>यो खण्ड प्रति अवसरको न्यूनतम संलग्नतासँग सम्बन्धित छ।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन। (उपधारा 34.1 को शब्द परिवर्तन र 34.3 हटाइएको, उपक्रम अनुसार)</p>		<p>सम्झौताले अनौपचारिक कर्मचारीहरूको लागि पुरस्कार प्रतिबिम्बित गर्दछ र 2 घण्टा काम उपलब्ध नभए पनि कर्मचारी काममा उपस्थित हुँदा न्यूनतम 2 घण्टाको तलब प्रदान गर्दछ।</p>



<p><b>35. भत्ताहरू</b></p>	<p>यो खण्डले भत्ताहरू कसरी व्यवस्थित गरिन्छ भनेर वर्णन गर्दछ।</p>	<p>हालको बागवानी पुरस्कार प्रतिबिम्बित गर्न शब्दमा परिवर्तन गर्नुहोस्।</p> <p>(उपक्रमहरू प्रतिबिम्बित गर्न शब्द परिवर्तन गरिएको छ)</p> <p>फ्रोजन उत्पादन ह्यान्डलिङमा संलग्न कर्मचारीहरूलाई समावेश गर्न कोल्ड वर्क भत्ता परिवर्तन गरिएको छ।</p> <p>कोल्ड वर्क वा फ्रोजन प्रोडक्ट ह्यान्डलिङमा काम गर्ने कर्मचारीलाई प्रत्येक घण्टाको लागि कोल्ड वर्क भत्ता बढाएर \$0.80 गरिएको छ।</p> <p>'फ्युमिगेशन भत्ता', 'नाइट स्प्रे भत्ता', 'क्रु सुपरभाइजर भत्ता - 50 जना वा बढी' र 'टोइलेट क्लिनिंग भत्ता' समावेश।</p>		<p>पुरस्कारबाट अग्रणी हात भत्ता 4A, 4B, 4C, 5A, 5B र 5C स्तरहरूको लागि प्रति घण्टा दरमा निर्मित छ।</p> <p>ठूला, 50+, टोलीका लागि थप भत्ता थपिएको छ जुन पुरस्कारमा छैन।</p> <p>वेट वर्क भत्ता पुरस्कारसँग मिल्दोजुल्दो छ।</p> <p>उपकरण र उपकरण भत्ता पुरस्कारसँग मिल्दोजुल्दो छ।</p> <p>प्राथमिक उपचार भत्ता दैनिक दरमा पुरस्कारमा आवश्यक भए अनुसार सम्झौतामा समावेश गरिएको छ। सम्झौताले व्यावसायिक प्राथमिक उपचार अधिकारीहरूको रूपमा पहिचान भएकाहरूका लागि बढेको दर पनि प्रस्ताव गर्दछ।</p> <p>सम्झौताले यात्राका दिनहरू सहित सबै दिन टाढाको खानाको लागि भुक्तानी गर्न प्रति दिन प्रस्ताव गरिएको फ्ल्याट दरको</p>
----------------------------	---	--	--	---

				<p>साथ परिवर्धित यात्रा भत्ता प्रदान गर्दछ। सम्झौताले कुनै पनि आवास र यात्राको लागत कभर गर्न पनि प्रतिबद्ध छ।</p> <p>सम्झौतामा भोजन भत्ता पुरस्कारको साथमा प्रस्ताव गरिएको छ।</p> <p>सम्झौताले अतिरिक्त भत्ताहरू प्रदान गर्दछ जुन पुरस्कारमा प्रदान गरिएको छैन; कोल्ड वर्क नाइट स्प्रे फ्युमिगेशन टोइलेट क्लिनिंग</p>
<b>36. नाइट शिफ्ट लोडिङ</b>	यो खण्डले नाइट शिफ्ट लोडिङका लागि हकदारहरूलाई रूपरेखा दिन्छ।	कुनै परिवर्तन छैन।		यो लोडिङलाई पुरस्कारको साथमा सम्झौतामा समावेश गरिएको छ।
<b>37. श्रम लचिलोपन</b>	यो खण्डले श्रम लचिलोपन कसरी व्यवस्थित गरिन्छ भनेर वर्णन गर्दछ।	कुनै परिवर्तन छैन।	यसले सम्भव भएसम्म वैकल्पिक भूमिकाहरूमा मानिसहरूलाई पुनः प्रयोग गर्न Costa बाट बढेको प्रतिबद्धता देखाउँछ।	यो खण्ड पुरस्कारको अतिरिक्त हो।
<b>38. उच्च शुल्कहरू</b>	यस खण्डले कसरी उच्च शुल्कहरू व्यवस्थित र भुक्तान गरिन्छ भनेर वर्णन गर्दछ।	कुनै परिवर्तन छैन। (अद्यावधिक शब्दहरू, उपक्रम अनुसार)		यो खण्ड पुरस्कारसँग मिल्दोजुल्दो छ।

<b>39. लचिलो कार्य व्यवस्थाहरू</b>	यो खण्डले लचिलो कार्य व्यवस्थाको लागि प्रक्रियालाई रूपरेखा दिन्छ।	NES लाई सन्दर्भ गर्न विस्तृत शब्दहरू परिवर्तन गरियो।	यो परिवर्तनले सुनिश्चित गर्दछ कि खण्ड सधैं सही हुनेछ।	सम्झौताको खण्ड पुरस्कार शब्दको साथमा समावेश गरिएको छ।
<b>40. सेवानिवृत्ति</b>	यो खण्डले सेवानिवृत्तिको लागि प्रक्रियाहरू रूपरेखा गर्दछ।	नयाँ कानून अनुसार अपडेट गरिएको शब्दावली।		सम्झौताले Australian Super लाई कम्पनीहरूको पूर्वनिर्धारित कोषको रूपमा मनोनीत गर्दछ, जहाँ कर्मचारीहरूले आफ्नै कोषलाई मनोनयन गर्दैनन्।  स्वेच्छाचारी सेवानिवृत्ति योगदानहरू गर्ने क्षमतालाई सम्झौतामा लेखिएको छ, पुरस्कारमा फरक शब्दहरू सहित। एउटै सिद्धान्त लागू हुन्छ।
<b>41. स्ट्यान्ड-डाउन</b>	यो खण्ड स्ट्यान्डिंग डाउन प्रक्रियालाई रूपरेखा गर्दछ।	कुनै परिवर्तन छैन।		यो खण्ड पुरस्कारको अतिरिक्त हो।
<b>42. विवादहरूको सामना गर्दै</b>	हालको सम्झौताको यो खण्डले विवादहरू समाधान गर्ने प्रक्रियालाई रूपरेखा दिन्छ।	कुनै परिवर्तन छैन।	कुनै परिवर्तन छैन।	सम्झौताको खण्डको शब्दहरू पुरस्कारमा भन्दा फरक हुन्छ, यद्यपि समान सिद्धान्तहरू लागू हुन्छन्।
<b>43. दुर्घटना भुक्तानी</b>	यो खण्डले बागवानी पुरस्कार अनुसार दुर्घटना तलब खण्डलाई जनाउँछ।	नयाँ बागवानी पुरस्कारमा फरक खण्डमा परिवर्तन गर्नुहोस्।	कुनै परिवर्तन छैन।	यो खण्ड पुरस्कारसँग मिल्दोजुल्दो छ।
<b>44. घोषणा</b>		कुनै परिवर्तन छैन।	कुनै परिवर्तन छैन।	

<p><b>45. सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नेहरू</b></p>		<p>शब्दावलीमा कुनै परिवर्तन छैन।</p>	<p>कुनै परिवर्तन छैन।</p>	
<p><b>अनुसूची A</b></p>	<p>वर्गीकरण संरचना।</p>	<p>वर्गीकरण समीक्षाको थप।</p> <p>क्षेत्र फसलमा टोली समर्थन स्तर 2 मा सारियो</p> <p>स्तर 1B मा प्याकिङ र वितरणमा प्याकरहरूको लागि भुक्तानी प्रगतिको थप।</p> <p>फ्युमिगेटर र क्लीनरहरूको लागि वर्गीकरण स्तरको थप।</p> <p>स्तर 2 काँटने गतिविधिहरूमा शब्दहरू अपडेट गर्ने।</p> <p>(उपक्रम अनुसार अद्यावधिक शब्दहरू)</p>	<p>केही भूमिकाहरूको लागि तलब वर्गीकरणमा वृद्धि।</p> <p>अतिरिक्त भूमिकाहरूको समावेश र केही भूमिकाहरूको लागि वर्गीकरणको स्पष्टीकरण।</p>	<p>सम्झौताले Costa वर्गीकरण स्तरहरूको आधारको रूपमा पुरस्कार वर्गीकरणहरू प्रयोग गर्दछ।</p> <p>व्यक्तिगत भूमिकामा आधारित पुरस्कारको तुलनामा सम्झौताले थप विस्तृत वर्गीकरण संरचना प्रदान गर्दछ।</p> <p>सम्झौताले सेवाको लम्बाइको आधारमा भुक्तानी प्रगति प्रदान गर्दछ।</p>
<p><b>अनुसूची B</b></p>	<p>भुक्तान दरहरू 2023</p>	<p>भुक्तानीको नयाँ दरहरू प्रतिबिम्बित गर्न अपडेट गरियो।</p>	<p>यसले कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको तलब दर कसरी बनाइएको छ भनेर बुझ्न मद्दत गर्दछ।</p> <p>प्रस्तावित वर्षको तलब वृद्धि रकम कर्मचारीहरूका लागि लाभदायक छ किनभने यसको मतलब कर्मचारीहरू सधैं बागवानी पुरस्कार भित्रको तलब दरहरू अनुरूप वा अगाडि हुनेछन्।</p>	<p>यो खण्ड पुरस्कारको अतिरिक्त हो।</p>

अनुसूची C	प्रशिक्षार्थी र प्रशिक्षार्थी दरहरू।	पुरस्कार अनुसार अपडेट गरियो।		<p>पुरस्कारको आवश्यकता अनुसार, सम्झौतामा रहेको यस खण्डको शब्दहरू विविध पुरस्कार 2020 बाट लिइएको हो।</p> <p>विविध पुरस्कारका निम्न खण्डहरू समावेश गरिएको छैन, किन भने हामीले Costa प्रशिक्षार्थीहरूका लागि सबैभन्दा अनुकूल खण्डहरू चयन गरेका छौं;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- E.4.1 (b), (c) र (d)</li> <li>- E.4.2 (b), (c), (d), (e) र (f)</li> <li>- E.4.3 (a) र (d)</li> <li>- E4.4</li> <li>- E5.1, 5.4 र 5.5</li> <li>- E6</li> </ul>
अनुसूची D	वार्षिक तलबको व्यवस्था।	कार्यहरू प्रतिबिम्बित गर्न शब्दहरू अपडेट गरियो। 4 साप्ताहिकबाट 6-मासिकमा वार्षिक तलब मेलमिलाप फ्रिक्वेन्सीमा परिवर्तन।	यसले वार्षिक तलब र उनीहरूले कसरी काम गर्छन् भन्ने बारे स्पष्टता प्रदान गर्दछ।	
अनुसूची E	आकस्मिक रूपान्तरण - NES एकस्ट्रयाक्ट	NES एकस्ट्रयाक्ट समावेश गर्न तालिका थपियो।		पुरस्कारले NES को सन्दर्भ बाहेक अनौपचारिक रूपान्तरणको वरिपरि शब्दहरू प्रदान गर्दैन।

