

၄ အောက်တိုဘာ ၂၀၂၃

လေးစားရပါသော Costa ဘယ်ရီ ဝန်ထမ်းသို့

**Costa (ဘယ်ရီ အမျိုးအစား) လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက် ၂၀၂၃-၂၀၂၇**

သိရှိထားကြသည့်အတိုင်း Costa သည် အဆိုပြုထားသည့် Costa (ဘယ်ရီ အမျိုးအစား) လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက် ၂၀၂၃-၂၀၂၇ (သဘောတူညီချက်) အသစ်ကို ညှိနှိုင်းနေပါသည်။

ညှိနှိုင်းရေး ကိုယ်စားလှယ်များမှာ ညှိနှိုင်းရေး အစည်းအဝေး ၅ ကြိမ်တိုင်တိုင်ကျင်းပပြီးပါပြီ။ သက်ဆိုင်သူများသည် အချို့ကိစ္စရပ်များတွင် သဘောတူညီနိုင်သော်လည်း အချို့ကို သဘောမတူနိုင်ကြသေးပါ။ သို့ဖြစ်ရာ သက်ဆိုင်သူများက ညှိနှိုင်းရေးတွင် ရှေ့မှတိုး၊ နောက်မဆုတ် ဖြစ်နေရသဖြင့် ယခုအချိန်သည် မဲဆန္ဒရယူကာ ဝန်ထမ်းများထံမှ သဘောထား ရယူရန် သင့်တော်သောအချိန် ဖြစ်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ယူဆမိပါသည်။

သဘောတူညီချက်ကို မဲဆန္ဒပေးခိုင်းရန် ကျွန်ုပ်တို့ ယခုအခါ နောက်တစ်ဆင့် ဆောင်ရွက်ဖို့ အသင့်ဖြစ်နေပါပြီ။ ယခုစာ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ မဲဆန္ဒပေးခြင်းနှင့် အတည်ပြုခြင်း လုပ်ငန်းအကြောင်း အဆင့်ဆင့်ဆောင်ရွက်ပုံကို ဖော်ပြရန် ဖြစ်ပါသည်။

သဘောတူညီချက်အပေါ် မဲဆန္ဒ ပေးခွင့်ရှိမည့် ဝန်ထမ်းများမှာ-

- (a) Costa (ဘယ်ရီ အမျိုးအစား) အဖြစ် ကုန်သွယ်မှုပြုသော CostaExchange Pty Ltd ၏ ဝန်ထမ်းများ
- (b) သဘောတူညီချက်၏ ဇယား A တွင် ဖော်ပြထားသည့် အမျိုးအစားများ၌ ခန့်ထားသူများ။

ကျုပ်မဲဆန္ဒပေးခိုင်းရန် သည့် မဲဆန္ဒ ပေးပိုင်ခွင့် ရှိသော်လည်း မဲဆန္ဒ ပေးချိန်၌ အလုပ်ခန့်ထားသည့် ကျုပ်မဲဆန္ဒပေးခိုင်းရန် သည့် သာလျှင် မဲပေးခွင့် ရှိပါမည်။

သင်၏ မဲဆန္ဒ ပေးပိုင်ခွင့်အကြောင်း မေးစရာ တစ်ခုခုရှိပါက Sarah Willder ထံ [CostaBerryEA@costagroup.com.au](mailto:CostaBerryEA@costagroup.com.au) သို့ဆက်သွယ်လိုက်ပါ

**1. သဘောတူညီချက် မိတ္တူ**

ဤသဘောတူညီချက်၏ မိတ္တူကို **သင်ကြည့်ရှုနိုင်အောင် Costa Berries EA ဝက်ဘ်ဆိုက်တွင် အောက်ပါလင့်ခ်၌ တင်ထားပါသည့် Link** ဤသဘောတူညီချက်၏ မိတ္တူကို တည်းဖြတ်ချက်များဖြင့် ကြည့်ရှုလိုပါက HR သို့မဟုတ် သင့်မန်နေဂျာအား ဆက်သွယ်ပါ။

ဤသဘောတူညီချက်၏ မိတ္တူကို အောက်ပါနည်းလမ်းများဖြင့် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်-

- a) ဤလင့်ခ် [link](#) အကျဉ်းချုပ် ပို့စတာပေါ်ရှိ QR ကုဒ် မှတစ်ဆင့်။
- b) (အသုံးပြုပါက) ထမင်းစားခန်းများတွင်။
- c) HR ကို ဆက်သွယ်ခြင်း။

သဘောတူညီချက်ထဲတွင် ရည်ညွှန်းသော ဥပဒေရေးရာ လင့်ခ်များကို ဤစာ၏ နောက်ပိုင်းတွင်လည်း ဖော်ပြထားပါသည်။

နောက်ထပ် သိရှိလိုသောအချက်များ ရှိပါက သင့်ကြီးကြပ်ရေးမှူး သို့မဟုတ် HR ထံဆက်သွယ်ပါ။

**2. သတင်းအချက်အလက် အသိပေးခြင်း ကဏ္ဍများ**

သဘောတူညီချက်အကြောင်း သတင်းအချက်အလက် အသိပေးခြင်း ကဏ္ဍများကို Costa က ကျင်းပပါမည်။ ဤကဏ္ဍများ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ သဘောတူညီချက်၏ စည်းကမ်းချက်များနှင့် အပြောင်းအလဲများကို ရှင်းပြရန်နှင့် သင့်အား မေးခွန်းမေးမြန်းပိုင်ခွင့် ပေးရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဤကဏ္ဍများ ကျင်းပမည့် အချိန်ကို အတည်ပြုပြီးသည်နှင့် နောက်ရက်တွင် ဝန်ထမ်းအားလုံးကို အသိပေးပါမည်။

သင့်မှာ သင်ယူမှု သို့မဟုတ် စာတတ်မြောက်မှု အထူးလိုအပ်ချက်များ ရှိပြီး နောက်ထပ် အကူအညီ လိုအပ်လျှင်ဖြစ်စေ၊ ထိုသို့ အကူအညီ လိုအပ်သူ တစ်ယောက်ယောက်ကို သိရှိလျှင်ဖြစ်စေ HR သို့မဟုတ် သင့်သမဂ္ဂကိုယ်စားလှယ် (ရှိလျှင်) ထံသို့ ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။ နောက်ထပ် အကူအညီတစ်ခုခု တောင်းခံသည်နှင့် HR က စီစဉ်ပေးပါလိမ့်မည်။

ထိုကဏ္ဍတစ်ခုကိုမျှ သင်မတက်ရောက်နိုင်လျှင် ဖြစ်စေ၊ သဘောတူညီချက်အကြောင်း မေးစရာ တစ်ခုခုရှိလျှင် ဖြစ်စေ HR ကို ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။

**3. အပြောင်းအလဲများကို ရှင်းပြခြင်း**

သဘောတူညီချက်၏ စည်းကမ်းချက်များနှင့် လက်ရှိ စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများအပေါ် ပြုလုပ်မည့် အပြောင်းအလဲများအကြောင်း သင်ပိုမိုနားလည်စေရန် **အောက်ပါ စာရွက်စာတမ်းများအား လင့်ခ်တစ်ခု ဖန်တီးပေးထားပါသည်-**

- a) သဘောတူညီချက်ထဲရှိ အဓိက စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ အကျဉ်းချုပ်ကို လက်ရှိ လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက်နှင့် ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေ ၂၀၂၀ (**ချီးမြှင့်ငွေ**) တို့နှင့် နှိုင်းယှဉ်ဖော်ပြထားသော စာရွက်စာတမ်း။ ဤသည်မှာ သင့်အလုပ်ခန့်ထားမှုကို လွှမ်းခြုံထားသည့် ချီးမြှင့်ငွေ ဖြစ်ပြီး တရားမျှတသော အလုပ်အကိုင် ကော်မရှင်က BOOT ရည်ရွယ်ချက်အတွက် သဘောတူညီချက်အား အကဲဖြတ်မည့်အရာ ဖြစ်ပါသည်။ BOOT ဆိုသည်မှာ “အထွေထွေ စမ်းသပ်မှု ပိုမိုကောင်းမွန်ခြင်း” ဖြစ်ပါသည်။ အကျဉ်းချုပ်အားဖြင့် ဤသဘောတူညီချက်သည် တရားမျှတသော အလုပ်အကိုင် ကော်မရှင် (**FWC**) က အတည်ပြုချိန်၌ ချီးမြှင့်ငွေနှင့်

နှိုင်းယှဉ်ပါက ပိုမိုကောင်းမွန်နေရပါမည်။ BOOT ကို လက်ရှိ လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက်နှင့် ယှဉ်၍ ဆောင်ရွက်မည် မဟုတ်ပါ။ **ဤလင့်ခ်တွင် ရရှိနိုင်ပါသည် [Link](#)**

b) အကျဉ်းချုပ် ပိုစတာ - ဤစာရွက်စာတမ်းထဲတွင် ဤသဘောတူညီချက်၏ အဓိက အပြောင်းအလဲများ အကျဉ်းချုပ် ပါဝင်ပါသည်။ **ဤလင့်ခ်တွင် ရရှိနိုင်ပါသည် [Link](#)**

ဤသဘောတူညီချက်ထဲ၌ ရည်ညွှန်းထားသော ချီးမြှင့်ငွေနှင့် အခြား သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေရေးရာများအတွက် လင့်ခ်များကို ဤစာအဆုံး၌ ကြည့်ရှုပါ။

#### 4. မဲပေးခြင်း

ဝန်ထမ်းများက ဤသဘောတူညီချက်ကို အတည်ပြုသလား ဆုံးဖြတ်နိုင်အောင် လျှို့ဝှက်မဲပေးစနစ် ပြုလုပ်ရန် လျှို့ဝှက်၍ လွတ်လပ်စွာ မဲပေးခြင်းနှင့် စစ်တမ်းကောက်ယူခြင်း (CIVS) ကို ကျွန်ုပ်တို့ ဆောင်ရွက်ပါသည်။ အကျဉ်းချုပ်အားဖြင့် အွန်လိုင်း၊ SMS နှင့် ဖုန်းမှတစ်ဆင့် သင်ကမဲပေးနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ မည်သည့်အချိန်၌ မည်ကဲ့သို့ မဲပေးနိုင်မည်ဆိုသည့် CIVS ကပေးထားသော အသေးစိတ် အချက်အလက်များကို ဤလင့်ခ်တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်- [Link](#)

မဲပေးခြင်းသည် **အင်္ဂါ ၁၇ အောက်တိုဘာ မနက် ၅ နာရီ (စတင်ချိန်)** တွင် စတင်ပြီး **ကြာသပတေး ၁၉ အောက်တိုဘာတွင် ညနေ ၄ နာရီ (အဆုံးသတ်ချိန်)** တွင် ပြီးဆုံးပါမည်။ မဲပေးခြင်း ပြီးဆုံးသည်နှင့် မဲပေးခြင်း ရလဒ်ကို ပြောကြားနိုင်မည်ဟု မျှော်လင့်ကာ သင်တို့အား ရလဒ်များ အသိပေးပါမည်။

#### 5. တရားမျှတသော အလုပ်အကိုင် ကော်မရှင်

မဲပေးသော ဝန်ထမ်းအများစုက ဤသဘောတူညီချက်ကို အတည်ပြုပါက အတည်ပြုချက် ရရှိရန် လျှောက်ထားမှုနှင့်အတူ ၎င်းကို FWC ထံသို့ တင်သွင်းပါမည်။ ဤသဘောတူညီချက်ကို FWC က အတည်ပြုလျှင် အတည်ပြုပြီးနောက် ၇ ရက်အကြာမှစ၍ စတင်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ပါမည်။

ဤစာပါ အကြောင်းအရာ တစ်ခုခုကို မေးစရာများရှိလျှင် သို့မဟုတ် ဤသဘောတူညီချက်နှင့် ပတ်သက်၍ မေးစရာများရှိလျှင် HR ထံ ဆက်သွယ်ပါ။

Sarah Willder  
နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ HR မန်နေဂျာ - ဘယ်ရီအမျိုးအစား

သက်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်းများဆီသို့ လင့်ခ်များ

လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက်-

[Costa \(ဘယ်ရီ အမျိုးအစား\) လုပ်ငန်းသဘောတူညီချက် ၂၀၁၉-၂၀၂၃](#)

ချီးမြှင့်ငွေ-

[ဥယျာဉ်ခြံလုပ်ငန်း ချီးမြှင့်ငွေ ၂၀၂၀](#)

ဥပဒေရေးရာများ-

- [တရားမျှတသော အလုပ်အကိုင် အက်ဥပဒေ ၂၀၀၉ \(C ကြိမ်\) နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်းများ ပါဝင်သည်။](#)
- [ပင်စင်အတွက် ပုံမှန်ထည့်ဝင်ခြင်း အာမခံ \(ကြီးကြပ်မှု\) အက်ဥပဒေ ၁၉၉၂ \(C ကြိမ်\):](#)
- [အလုပ်သင်နှင့် သင်တန်းသား အက်ဥပဒေ ၂၀၀၁ \(NSW\)။](#)
- [အသိပညာပေးခြင်းနှင့် သင်တန်းပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး အက်ဥပဒေ ၂၀၀၆ \(Vic\)။](#)
- [S ဩစတြေးလျတောင်ပိုင်း ကျွမ်းကျင်မှုများ အက်ဥပဒေ ၂၀၀၈ \(SA\) \(ယခင် သင်တန်းနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုဖွံ့ဖြိုးရေး အက်ဥပဒေ ၂၀၀၈\)။](#)
- [သင်တန်းနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုဖွံ့ဖြိုးရေး အက်ဥပဒေ ၂၀၁၆ \(NT\)။](#)
- [သင်တန်းနှင့် အဆင့်မြင့်ပညာရေး အက်ဥပဒေ ၂၀၀၃ \(ACT\)။](#)
- [သင်တန်းနှင့် လုပ်သားအင်အား အက်ဥပဒေ ၂၀၁၃ \(Tas\)။](#)
- [အသက်မွေးဝမ်းကြောင်း ပညာရေးနှင့် သင်တန်း အက်ဥပဒေ ၁၉၉၆ \(WA\)။](#)
- [စဉ်ဆက်မပြတ် ပညာရေးနှင့် သင်တန်း အက်ဥပဒေ ၂၀၁၄ \(Qld\)။](#)