

2023 年 10 月 4 日

親愛的 Costa Berry 員工

Costa (漿果類) 《企業協議》2023 - 2027 年

如您所知，Costa 一直在為擬議的新 Costa (漿果類) 《企業協議》2023 - 2027 年 (協議) 進行談判。

談判代表已舉行了 5 次談判會議。雙方能夠就一些問題達成一致，但仍無法就其他問題達成一致。因此，各方在談判中陷入了僵局，我們認為現在是進行投票並讓員工有發言權的正確時機。

我們現在準備採取下一步行動，對該協議進行表決。本函旨在概述將在投票和批准過程中採取的步驟。

有資格對本協議進行投票的員工有：

- (a) CostaExchange 私人有限公司的員工，以 Costa (漿果類) 進行交易；以及
- (b) 受雇於本協議附件 A 所述類別的員工。

臨時雇員有資格投票，但只有在投票時受雇的臨時雇員才有資格投票。

如果您對投票資格有任何疑問，請聯繫 Sarah Willder CostaBerryEA@costagroup.com.au

1. 協議副本

協議副本可通過以下鏈接 [Link](#) 在 **Costa Berries EA 網頁** 上查看。如果您想查看帶有跟蹤更改的協議副本，請聯繫人力資源部或您的經理。

您還可以訪問協議副本：

- a) 通過此鏈接提供的摘要海報上的二維碼；[Link](#)；
- b) 在餐廳（在可行的情況下）；以及
- c) 聯繫人力資源部。

協議中提及的立法鏈接也載於本函後面。

如果您需要任何進一步的信息，請聯繫您的主管或人力資源部。

2. 資訊會議

Costa 將舉行有關該協議的資訊會議。這些會議的目的是解釋協議的條款和變更，並為您提供提問的機會。一旦確認，我們將在日後通知所有員工這些會議的時間。

如果您有任何特殊的學習和/或識字需求，需要進一步的協助，或者知道有人可能需要此類幫助，您可以聯繫人力資源部或工會代表（如果有的話）。人力資源部將根據要求組織任何額外的協助。

如果您無法參加其中一個會議，或者對協議有任何疑問，您也可以聯繫人力資源部。

3. 變更說明

為了幫助您理解本協議的條款及其對當前條款和條件的更改，我們提供了以下文件的鏈接：

- a) 對比文件，概述了協議中的關鍵條款和條件與當前企業協議和 2020 年園藝獎（獎項）的對比。這是一項涵蓋您就業的獎項，也是公平工作委員會為 BOOT 目的將對協議進行評估的依據。BOOT 是「更好的整體測試」。總之，與公平工作委員會（FWC）評估其批准時的獎項相比，該協議總體上必須更好。BOOT 不是根据当前企业协议进行的；**可通过此链接 [Link](#) 和**
- b) 摘要海報獲得——本文件簡要概述了該協議的主要變更。**可通過此鏈接 [Link](#) 獲得**

請參閱本函末尾的獎項鏈接和協議中提及的其他相關立法。

4. 投票

我們已聘請保密和獨立投票與調查 (CIVS) 進行無記名投票，以確定員工是否批准本協議。總之，您可以通過短信和電話在線投票。CIVS 提供的關於如何及何時可以投票的詳細信息能通過此鏈接訪問；[Link](#)

投票將於 10 月 17 日星期二凌晨 5 點開始（開啟），10 月 19 日星期四下午 4 點終止（結束）。我們希望在投票結束後不久得知投票結果，並將結果通知您。

5. 公平工作委員會

如果該協議獲得大多數投票員工的批准，則會向 FWC 提交申請，尋求批准。如果 FWC 批准了本協議，則該協議將自批准之日起 7 天生效。

如果您對本函中的任何內容有疑問，或對本協議有任何疑慮，請聯系人力資源部。

Sarah Willder
國家人力資源經理——漿果類

相關文檔的鏈接

企業協議：

[Costa \(漿果類\) 《企業協議》 2019 - 2023 年](#)

獎項：

[園藝獎 2020 年](#)

立法：

- [《2009 年公平工作法》](#)（聯邦），其中包括 [《國家就業標準》](#)；
- [《1992 年退休金保證（管理）法》](#)（聯邦）；
- [《2001 年學徒和實習生法》](#)（新南威爾士州）；
- [《2006 年教育和培訓改革法》](#)（維多利亞州）；
- [《2008 年南澳大利亞技能法》](#)（南澳）（原《2008 年培訓和技能發展法》）；
- [《2016 年培訓和技能發展法》](#)（北領地）；
- [《2003 年培訓和高等教育法》](#)（澳大利亞首都領地）；
- [《2013 年培訓和技能發展法》](#)（塔斯馬尼亞州）；
- [《1996 年職業教育和培訓法》](#)（西澳州）；
- [《2014 年繼續教育和培訓法》](#)（昆士蘭）。